

Relatório Anual de Sustentabilidade



2023



Apresentação

Mensagem do Presidente

Destaques do ano

Sobre o relatório 2023

Mensagem do Presidente GRI 2021: 2-22

É com satisfação que compartilhamos o Relatório de Sustentabilidade de 2023, que reflete o compromisso contínuo de nossa empresa com práticas responsáveis e sustentáveis

Em 2023, reforçamos nossa missão de gerar impacto positivo em todas as frentes em que atuamos. Os esforços coletivos de nossa equipe, aliados ao compromisso dos nossos clientes, nos permitiram avançar significativamente em nossos objetivos de sustentabilidade. Diversificamos nosso portfólio, desenvolvendo projetos em diferentes setores, entre eles: Bebidas, Eletrodomésticos, Farmacêutica, Serviços e Siderurgia.

Também demos passos importantes na promoção de diversidade, equidade e inclusão, fortalecendo nosso compromisso de criar um ambiente de trabalho que valorize cada colaborador, independentemente de sua origem ou identidade. Estes avanços não são apenas uma conquista da nossa empresa, mas um reflexo do trabalho e da dedicação de todos que, diariamente, contribuem para que possamos ser uma referência em sustentabilidade.

Contudo, sabemos que ainda há muito a ser feito. O caminho para um futuro mais justo e sustentável exige esforço contínuo, inovação e, acima de tudo, uma visão compartilhada de responsabilidade. Vamos continuar a trabalhar juntos, com ética, transparência e determinação, para que os próximos anos sejam marcados por conquistas ainda mais expressivas.

Agradeço a todos que nos acompanharam até aqui e convido-os a explorar este relatório, que detalha nossas ações e compromissos para um amanhã melhor.



Nelson Peres
Fundador e Presidente

Sobre o Relatório 2023

GRI 2021: 2-3;2-5

Temos a satisfação de apresentar o Relatório Anual de Sustentabilidade com base no ano de 2023.

Nosso relatório é uma publicação anual, que demonstra as dimensões da empresa, os avanços e as estratégias ESG. Temos o compromisso de relatar nossos resultados com transparência em conformidade com os padrões GRI – Global Reporting Initiative e com o relatório de demonstrações contábeis individuais e consolidadas.

Em 2022, elaboramos nossa primeira matriz de materialidade com a contribuição das partes interessadas internas e externas relevantes para o nosso negócio, com objetivo de priorizar os temas apontados como significativos, levando em consideração questões ambientais, sociais e de governança.

Este relatório também divulga nossas iniciativas alinhadas aos ODS – Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, estabelecidos pela ONU.

Elaboramos o relatório anual desde 2022. Os dados documentados nesta edição foram levantados entre o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2023, o mesmo período coberto pelo relatório de demonstrações contábeis individuais e consolidadas.

Este relatório foi publicado no dia 31 de outubro de 2024. Não contamos com uma verificação externa para análise dos dados deste relatório.

Para entrar em contato, envie uma mensagem para:
sustentabilidade@rioverde.com.br

Esse canal também pode ser utilizado para esclarecimento de dúvidas sobre as informações relatadas.



Suas sugestões e opiniões são importantes para melhoria no nosso desempenho em ESG.

Sobre a Rio Verde

Quem Somos

O que fazemos

Nosso propósito



Quem somos

GRI 2021: 2-6

Somos uma empresa de soluções personalizadas de engenharia e construção. Atendemos o cliente nas diversas fases do seu empreendimento, desenvolvendo e agregando valor no seu projeto na busca por melhor desempenho, a um custo otimizado.

Com **experiência de 40 anos na execução de obras**, incorporamos toda essa expertise no desenvolvimento de estudos de engenharia, em todas as fases de um projeto: conceitual, básico e detalhado.

Com este conceito de **experiência + inteligência de engenharia**, levamos aos nossos clientes **soluções personalizadas de acordo com as suas necessidades e expectativas**.

Em nosso modelo de negócio, trabalhamos proativamente, gerenciamos riscos e responsabilidades para garantia dos compromissos assumidos.

Onde atuamos



Nossa trajetória

1983

Fundação

2006

Novos mercados de atuação

- Ampliação das áreas de atuação para âmbito nacional, tornando-se uma das maiores do ramo.
- Incorporação imobiliária própria – comercial e residencial.

2018

Mudança da sede administrativa

Mudança da sede administrativa para Campinas-SP.

2019

Empreendedor AQUA

Título de Empreendedor AQUA – Fase Realização. Recebemos o maior nível de certificação organizacional do selo e atestamos que os nossos processos estão alinhados à sustentabilidade.

Sobre a Rio Verde

GRI 2021: 2-1; 2-2; 2-6

A Rio Verde Engenharia e Construções Ltda. (“Empresa” ou “Controladora” e em conjunto com suas controladas “Grupo” ou “Consolidado”) é uma empresa limitada, constituída em 24 de agosto de 1983, com sede na cidade de Campinas, Estado de São Paulo, e tem por atividade preponderante a incorporação e construção de “site” ou de imóveis em plantas residenciais/comerciais e industriais.

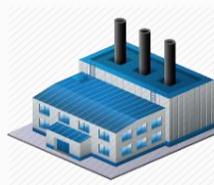
Para cada um dos empreendimentos residenciais ou comerciais iniciados é constituída uma Sociedade com Propósito Específico (SPE), de forma que a administração seja compartilhada e a execução das obras segregada por empresa.

A empresa detém 70% do capital de 28 SPEs, 91,2% do capital de 01 SPE e 99,5% de outra SPE respectivamente, com sua integralização ocorrendo em sua totalidade.

Em março de 2023, a Rio Verde Engenharia e Construções Ltda. realizou alteração contratual na estrutura societária da Empresa, estipulando a renúncia do usufruto e o ingresso da Rio Verde Holding como sócia única. Atualmente, a empresa administra o estoque remanescente de apartamentos e está em estudo de lançamento de novos empreendimentos nas cidades de Campinas e Limeira, ambas em São Paulo.



Na área de incorporação e construção imobiliária, a Rio Verde desenvolve projetos residenciais e comerciais que se diferenciam pelo padrão de qualidade, arquitetura moderna, plantas funcionais, variedade de itens de lazer e localização privilegiada.



Atuação expressiva no mercado privado de engenharia e construções, projetando e executando obras para diversos setores da indústria, além de edifícios corporativos, hotéis, resorts, shoppings e obras de infraestrutura.

O grupo já executou mais de 194 obras em 15 estados, resultando 3,6 milhões de metros quadrados construídos. Também projetou e construiu mais de 20 empreendimentos residenciais, nas cidades de Limeira, Americana, Araras, Piracicaba e Rio Claro, no estado de São Paulo.

Em 2023, a Rio Verde executou obras nos estados do Paraná, São Paulo, Minas Gerais, Espírito Santo, Tocantins e Pernambuco.



1983

Ano de fundação da Rio Verde



439

Colaboradores próprios



R\$ 702,9 M

Faturamento anual



3,6 M de m²

Metragem construída



22^a posição

Ranking Nacional de Engenharia



194

Números de obras construídas

O que fazemos

GRI 2021: 2-6

A forma como construímos consolidou a Rio Verde Engenharia como uma das maiores empresas especializadas no setor de construção civil.

Atualmente, somos referência na construção de obras corporativas/industriais em diversos segmentos, com destaque:



Alimentos e bebidas



Papel e celulose



Farmacêutico



Aviação



Saneamento



Hotelaria



Automobilístico

Somos uma empresa especializada em soluções personalizadas de engenharia e construção, oferecendo suporte em todas as etapas de um empreendimento. Nosso objetivo é desenvolver projetos que agreguem valor e apresentem o melhor desempenho, sempre com um custo otimizado.

Com 40 anos de experiência na execução de obras, aplicamos esse vasto conhecimento no desenvolvimento de estudos de engenharia em todas as fases de um projeto: conceitual, básico e detalhado.

Nosso diferencial está na combinação de experiência e inteligência de engenharia, oferecendo soluções sob medida que atendem às necessidades e expectativas de nossos clientes.

Adotamos um modelo de negócios proativo, no qual gerenciamos riscos e responsabilidades para assegurar o cumprimento dos compromissos assumidos. Nossos serviços se dividem em três etapas principais: **Pré-Engenharia, Engenharia Detalhada e Execução de Obras.**

PRÉ-ENGENHARIA

Desenvolvemos projetos sob medida, considerando os projetos arquitetônicos, as soluções de engenharia e os sistemas construtivos apropriados. Com isso, auxiliamos o cliente a ter uma visão completa das características do seu projeto e a viabilizá-lo dentro do investimento disponível. Além disso, caso seja necessário, buscamos no mercado investidores para o financiamento do empreendimento, na modalidade built-to-suit.

ENGENHARIA DETALHADA

Possuímos equipe técnica altamente qualificada para a elaboração de propostas. O escopo do projeto é criteriosamente analisado, assim como as soluções de engenharia necessárias. Fatores fundamentais – como região de implantação, logística, regras e legislações específicas – são levados em consideração, para uma proposta completa e com custo competitivo.

EXECUÇÃO DE OBRA

Realizamos obras de médio e grande porte para diversos segmentos do mercado, em qualquer região do Brasil. A gestão dos projetos é feita de forma autônoma e descentralizada, sob a liderança do gerente de contrato designado, que responde pelo projeto desde a fase de concorrência até o término da obra, assegurando foco, agilidade, cumprimento de prazos e atendimento personalizado ao cliente.

Nosso propósito

GRI 2021: 2-23

Missão

Entregar soluções completas e inovadoras de engenharia que reforcem o nosso compromisso de relacionamento sustentável de cocriação de valor percebido com clientes e demais envolvidos.

Visão

Ser reconhecida pelos clientes e demais envolvidos por sua credibilidade e excelência em engenharia, assegurando o crescimento sustentável de nosso negócio.

Possuímos instrumentos para disseminar nossa missão e visão, que servem para orientar as nossas estratégias e ações.

Nossos valores

GRI 2021: 2-23

Para nós, os valores são **atitudes** em forma de ação, que devem refletir nosso compromisso e engajamento para transformar oportunidades em resultados.

Ética

Para a Rio Verde, a verdade e os princípios éticos estão acima de tudo, fazendo o correto nos negócios e nas relações humanas.

Excelência e inovação

A busca pela inovação e melhoria está em nossa essência; com isto, promovemos o desenvolvimento das pessoas, da empresa e da sociedade. Nos diferenciamos pela excelência em nossos serviços e produtos, fornecendo aos clientes soluções inovadoras.

Satisfação dos clientes

Ser comprometido com o resultado para o sucesso dos clientes, satisfazendo suas necessidades em busca de uma relação duradoura e de mútua confiança.

Sustentabilidade

Promover o cuidado e o respeito com a sociedade, tendo como base o desenvolvimento sustentável, mitigando os impactos ambientais e os riscos inerentes, respeitando os colaboradores e as comunidades onde estamos presentes

Compromisso com pessoas

Reconhecemos e desenvolvemos as pessoas em sua diversidade, focando no aprimoramento contínuo de nossos profissionais. Valorizamos o trabalho em equipe e a segurança em nossas ações, atitudes estas que fortalecem o nosso crescimento.

Visão estratégica

Ver o todo sem perder de vista o detalhe, antecipar tendências, perceber oportunidades, descobrir nichos e ver o antigo de um jeito novo, gerenciando riscos para crescer e perpetuar.

Uma história com a sustentabilidade GRI 2021: 2-17

2013 foi um ano importante para nós, quando atualizamos nossas estratégias de sustentabilidade, dando início aos processos de certificação AQUA-HQE dos empreendimentos imobiliários Garnet, Maison Dalí, Head Tower, Storia, Artz e Pátio das Palmeiras, localizados em Americana, Limeira e Piracicaba, em São Paulo.

Promovemos o conhecimento coletivo sobre o desenvolvimento sustentável, por meio da Política de Gestão Integrada, valores e ações colocados em prática, que contribuem para a gestão do conhecimento.



Materialidade

GRI 2021: 2-23;3-1;3-2

Construímos em 2022 **nossa primeira matriz de materialidade**

Nossa matriz de materialidade começou a ser construída a partir de um estudo detalhado sobre as atividades do setor da construção civil. O objetivo inicial foi compreender plenamente o contexto do nosso negócio, abrangendo uma análise de nosso histórico, matriz de riscos, impactos, além de relatos de organizações do mesmo segmento. Esse processo nos permitiu identificar os impactos reais e potenciais de nossas atividades, avaliar sua relevância e, por fim, priorizar os mais significativos para nossa empresa e para nossos stakeholders.

Iniciamos elaborando uma lista com 18 impactos identificados na análise e, paralelamente, selecionamos os stakeholders mais relevantes para o nosso negócio. Entre eles estavam: instituições financeiras, colaboradores, comunidade local, fornecedores, clientes e organismos certificadores.

A esses stakeholders, enviamos uma pesquisa on-line para que priorizassem os 18 impactos de acordo com o grau de

importância percebido por eles. Em seguida, realizamos a mesma pesquisa internamente com a alta direção e especialistas de áreas-chave da organização — como Qualidade, Saúde e Segurança, Meio Ambiente, Diretoria de Engenharia e Relações Institucionais — com o objetivo de priorizar os impactos de acordo com o grau de influência da organização sobre eles.

Com o cruzamento das respostas, conseguimos ranquear os impactos, classificando-os de “mais negativos” a “menos negativos”. A partir dessa análise, definimos que, dos 18 impactos identificados, reportaríamos os 10 mais significativos para nossos stakeholders, estabelecendo um critério claro para a definição dos temas materiais.

TEMAS MATERIAIS

ODS

Capacitação e Qualificação de Pessoas	9
Saúde, Segurança e Bem-Estar	3
Desempenho Econômico	8 9
Responsabilidade Social	8 11
Gestão de Riscos	8 9 11 12 16
Qualidade do Serviço e Satisfação do Cliente	9 16
Excelência e Inovação	9
Direitos Humanos	3 5 8
Combate à Corrupção	16
Responsabilidade Ambiental	6 11 12 15

Nossos compromissos

GRI 2016: 408-1 | GRI 2021: 2-23; 2-24; 3-3

Nossos compromissos com a ODS

Nosso compromisso com os Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável é baseado no entendimento da extensão na qual podemos contribuir com cada um deles e os riscos e oportunidades que eles representam individualmente.

Nossa estratégia consiste em avaliar os impactos atuais e potenciais positivos e negativos que nossas atividades têm nos ODS, em toda a cadeia de valor, para definição das prioridades.

Entendemos que existem cinco etapas importantes para desenvolvimento do compromisso com os ODS, são elas: 1 – Entender os ODS, 2 – Definir prioridades, 3 – Estabelecer metas, 4 – Integrar e 5 – Relatar.

Em 2022, nós mapeamos nossa cadeia de valor e identificamos áreas de impacto. Por meio da análise, foi possível estabelecer a relação de cada etapa com os ODS. O ano de 2023 foi de adaptação e preparação para, em 2024, estabelecer nossas metas e os indicadores também baseados na relação entre nossa matriz de materialidade e os ODS.

Nossos compromissos com a proteção de dados

Sabemos o quanto é importante conhecer e estar seguro sobre a utilização dos dados pessoais, bem como, de nossos clientes. Por isso, implementamos a nossa Política de Privacidade. Nós reconhecemos a necessidade de proteção e de gerenciamento adequados das informações pessoais coletadas em nosso site, bem como daquelas que nos são compartilhadas por nossos clientes.

O vazamento de dados importantes é um tema que está inserido em nossa gestão de riscos, que identifica, previne, mitiga e monitora atividades que possam apresentar risco de vazamento.

Nossa Política de Privacidade aborda os tipos de informações que podemos coletar, como essas informações poderão ser utilizadas e com quem as informações poderão ser compartilhadas.

Nossa Política de Privacidade está disponível em: <https://rioverde.com.br/politicas-de-privacidade/> Todos os nossos compromissos com os direitos humanos foram aprovados pela Alta Direção.

Nossos compromissos com os direitos humanos

Desde o início da nossa trajetória, expressamos nossos princípios e nossa cultura de uma forma única, pautada pela ética que permeia nossas atitudes e responsabilidades para com todos os nossos stakeholders. Tratar as pessoas com respeito é um dos pilares fundamentais da nossa conduta. Para garantir isso, orientamos nossos colaboradores sobre comportamentos ilegais, antiéticos ou que possam causar desconforto.

Nosso compromisso é promover um ambiente de trabalho adequado, livre de discriminação e assédio. Esperamos que nossos colaboradores ajam em favor da igualdade, justiça e dignidade. Não toleramos trabalho infantil e rejeitamos qualquer prática de trabalho que possa ser interpretada como degradante, forçada ou análoga à escravidão.

Incentivamos todos os colaboradores que se sentirem discriminados, assediados ou que testemunharem tais práticas, a denunciarem o ocorrido à Ouvidoria, que encaminhará o caso ao Comitê de Ética. Essas condutas fazem parte da nossa gestão de riscos, que visa identificar, prevenir, mitigar e monitorar atividades relacionadas à gestão de pessoas e fornecedores.

Nosso Código de Conduta Ética está disponível em:
<https://rioverde.com.br/compliance>

ODS prioritários na nossa cadeia de valor

GRI 2021: 2-23;2-24;3-3

Extração de recursos naturais



Garantir a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais, de maneira a comprovar a legalidade de 100% dos recursos naturais utilizados na construção.

Aumentar o uso de recursos renováveis, que substituem ou minimizam o consumo de recursos retirados na natureza.

Fornecedores de materiais



Qualificar e manter relações com fornecedores de materiais que assegurem a segurança, bem-estar, proteção do meio ambiente e condições de trabalho justas aos seus empregados.

Buscar inovação e parcerias, visando desenvolvimento de infraestrutura.

Combater a corrupção e o suborno em todas as suas formas.

Prestadores de serviços



Qualificar e manter relações com fornecedores de serviços que assegurem a segurança, bem-estar, proteção do meio ambiente e as condições de trabalho justas aos seus empregados.

Buscar inovação e parcerias, visando desenvolvimento de infraestrutura.

Combater a corrupção e o suborno em todas as suas formas.

Construção



Conscientizar sobre saúde, bem-estar e proteção do meio ambiente.

Promover a igualdade de oportunidades para as mulheres e combate à discriminação.

Garantir trabalho decente e crescimento econômico.

Promover a inovação por meio da gestão do conhecimento.

Reduzir resíduos e garantir a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.

Combater a corrupção e o suborno em todas as suas formas.

Uso e operação



Promover cidades e comunidades sustentáveis através das tecnologias adotadas em nossos empreendimentos.

Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação

Reduzir o impacto ambiental negativo prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos e outros.

Destaques ESG de 2023

Lucro líquido de **R\$ 24,4 milhões**. A receita operacional consolidada chegou a **R\$ 702 milhões** – **35%** maior em relação a 2022



Crescimento de **44,35%** na representatividade de empregados pertencentes a grupos minoritários



Destinamos para reciclagem **71,40%** dos resíduos gerados



Crescimento de **54,51%** na representatividade feminina e **46,49%** em cargos de liderança

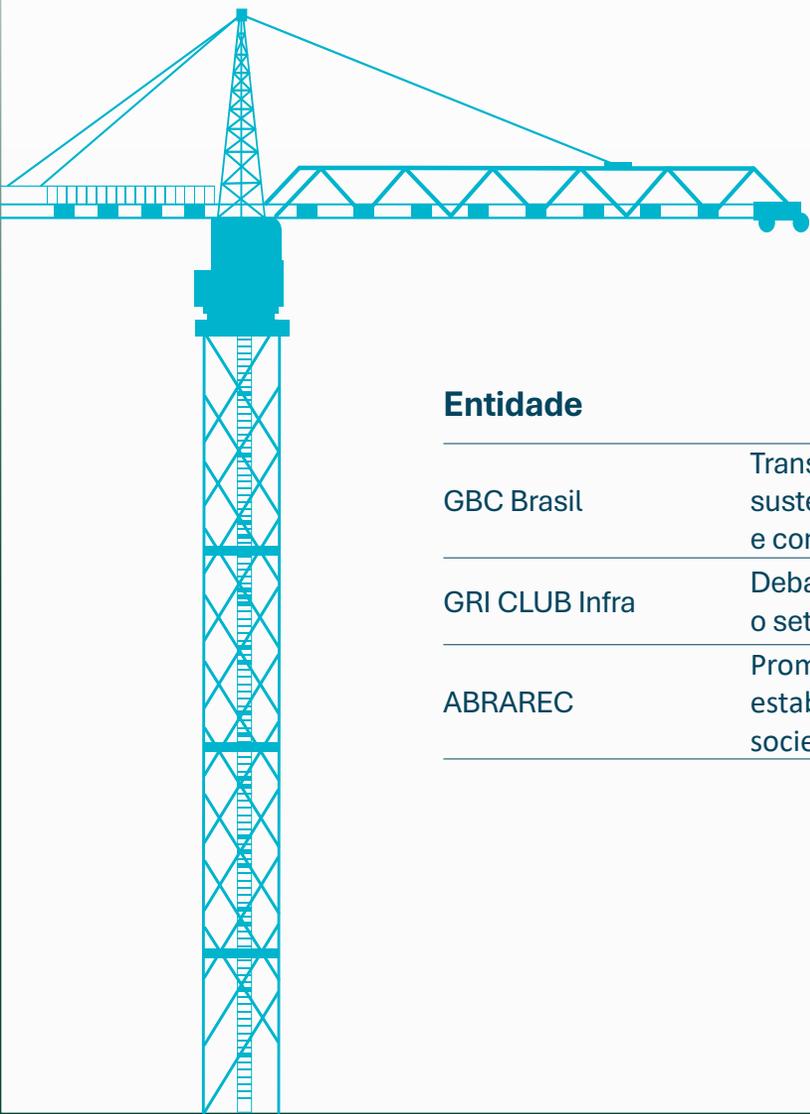
Crescimento de **49,70%** em horas de treinamento por empregado



Queda na taxa de lesões graves resultantes dos acidentes de trabalho e queda na taxa de registros de acidentes

Nossas participações em associações

GRI 2021: 2-28



Entidade	Finalidade	Atuação
GBC Brasil	Transformar a indústria da construção civil e cultura da sociedade em direção à sustentabilidade, utilizando as forças de mercado para construir e operar edificações e comunidades de forma integrada.	Associados
GRI CLUB Infra	Debater estratégias atuais, projetos de impacto, promover iniciativas e retroalimentar o setor público e formuladores de políticas públicas sobre a visão dos investidores.	Associados
ABRAREC	Promover o relacionamento entre empresas e clientes, com foco no estabelecimento de relações justas e diálogos constantes, na construção de uma sociedade e um mercado mais saudáveis.	Integra o Comitê de Ouvidoria

Governança

Nossa estrutura de Governança

Comitês de Ética, Crise, Gestão Estratégica e Gestão de Risco

Compliance

Conformidade com leis e regulamentos

Cadeia de fornecedores

Gestão de pessoas

Políticas de gestão de pessoas

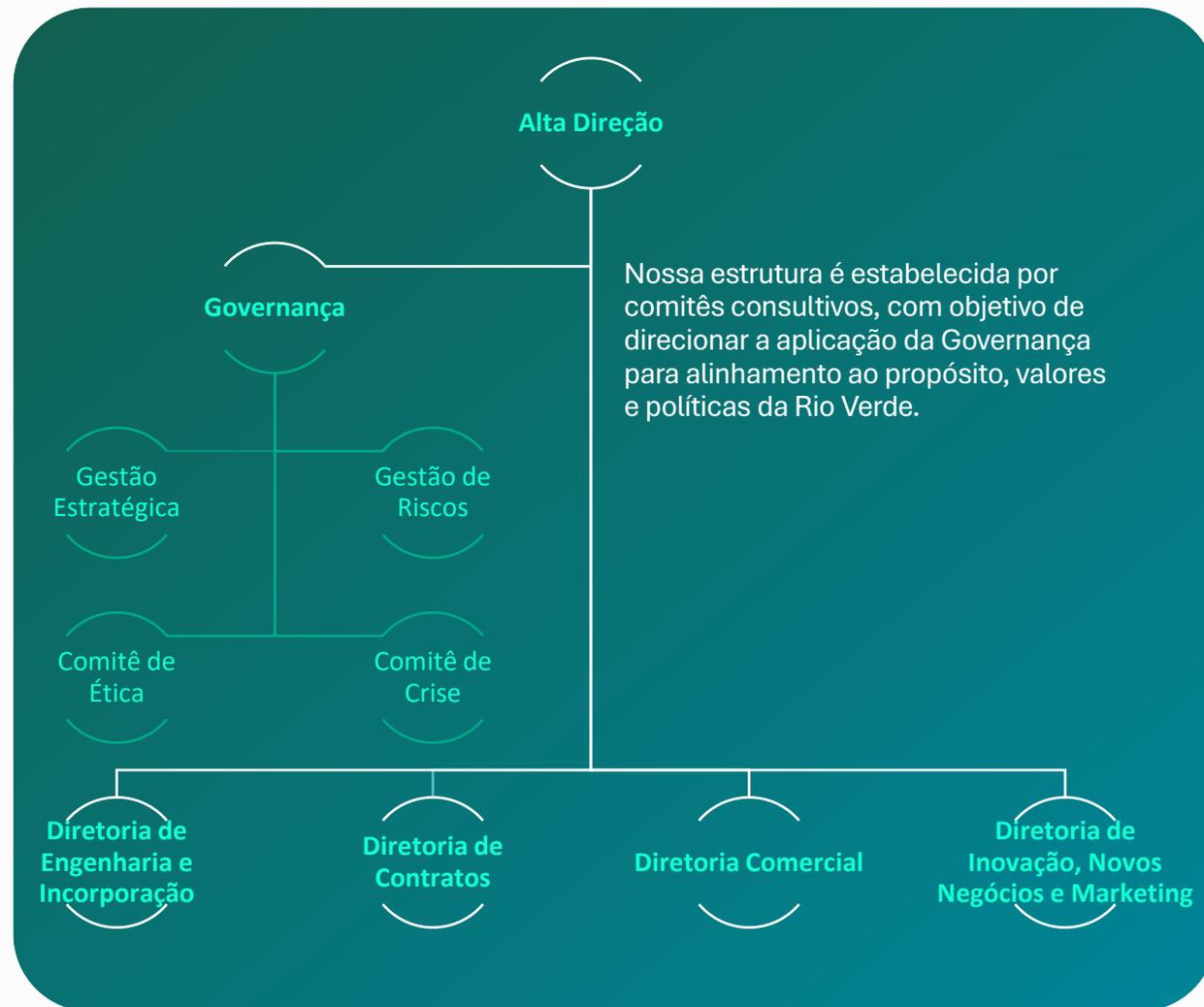
Nossa estrutura de Governança

GRI 2021: 2-9;2-10;2-11;2-14;2-15

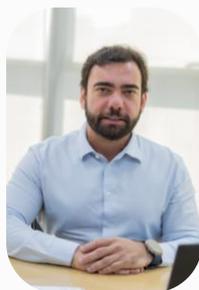
A Rio Verde Engenharia e Construções Ltda. é uma empresa limitada, constituída em 24 de agosto de 1983, com sede na cidade de Campinas, São Paulo. A composição societária é familiar, com a estrutura de governança formada pela Alta Direção, Diretoria Executiva e Comitês Consultivos.

Nossa Governança estabelece as bases para o cumprimento do propósito da Rio Verde, de acordo com as expectativas dos stakeholders, visando que a organização tenha um desempenho eficaz, uma administração responsável e um comportamento ético frente às mudanças e aos riscos, para assegurar a perenidade do negócio. As nossas tomadas de decisões são baseadas em culturas, normas, práticas, comportamentos, estruturas e processos da organização. A boa governança nos mantém com um propósito claro, que proporciona valor a longo prazo, consistente com as expectativas dos nossos stakeholders.

Não há incidência de conflito de interesses na organização, por ser familiar, com a Alta Direção composta pelos proprietários. A Alta Direção realizou a análise e aprovação das informações relatadas, incluindo os temas materiais. A Rio Verde implementou, por meio do planejamento estratégico, um grupo responsável pela agenda ESG e elaboração do relatório.



Nelson Peres
Fundador e Presidente



Daniel Peres
VP de Operações



Rafael Peres
VP Administrativo

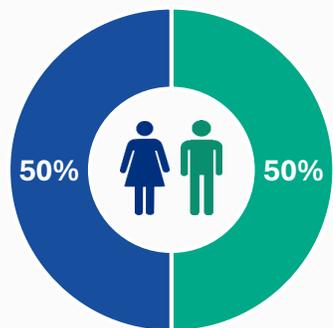


Lucas Peres
VP de Comunicação

Diversidade em órgãos de governança

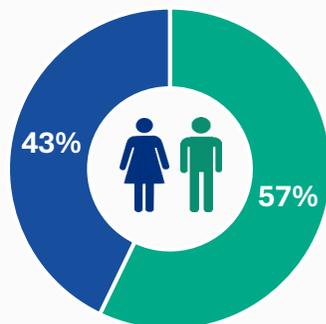
GRI 2016 405-1 | GRI 2021: 2-9

Grupo de Governança



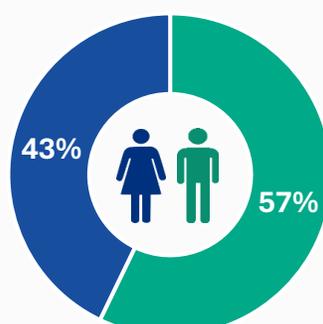
■ Homens ■ Mulheres

Comitê de Ética



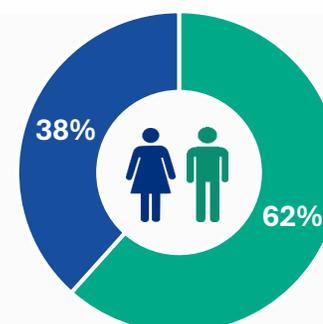
■ Homens ■ Mulheres

Comitê de Gestão de Crise



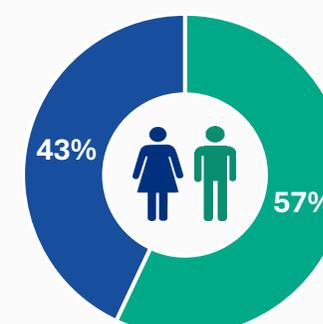
■ Homens ■ Mulheres

Comitê de Gestão de Riscos



■ Homens ■ Mulheres

Comitê de Gestão Estratégica



■ Homens ■ Mulheres

A diversidade também está presente em nossos comitês relacionados à governança, com **42% das vagas representadas por mulheres**.

A combinação dos gêneros adiciona perspectivas e habilidades diferentes à gestão, trazendo riqueza ao processo decisório.

Participação nos grupos de governança, por faixa etária

GRI 405-1

	2022			2023		
	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Grupo de Governança	0,00%	75,00%	25,00%	0,00%	75,00%	25,00%
Comitê de Ética	0,00%	71,43%	28,57%	0,00%	71,43%	28,57%
Comitê de Gestão de Crise	0,00%	83,33%	16,67%	0,00%	85,71%	14,29%
Comitê de Gestão de Riscos	12,50%	62,50%	25,00%	12,50%	62,50%	25,00%
Comitê de Gestão de Estratégica	0,00%	85,71%	14,29%	0,00%	85,71%	14,29%

Nossa estrutura de Governança

GRI 2016: 408-1 | GRI 2021: 2-9;2-10;;2-12;2-13;2-16;2-23;2-25;2-26;3-3



O grupo é responsável por estabelecer e manter uma estrutura organizacional integrada de governança em toda a organização, de tal forma que a organização realize desempenho efetivo, administração responsável e comportamento ético. A estrutura organizacional de governança assegura que os tomadores de decisão tenham autoridade, competência e recursos apropriados para as responsabilidades que lhes são dadas. O Grupo de Governança também é responsável pela implementação dos comitês.

A Alta Direção compõe o grupo de representantes da Governança.

Os comitês são formados por gestores da Rio Verde selecionados e nomeados pelo Grupo de Governança, de acordo com as competências relevantes para os impactos da organização. A Alta Direção valida as escolhas dos membros de cada comitê.

Comitê de Ética

Comitê de Crise

Comitê de Gestão Estratégica

Comitê de Gestão de Riscos

Comitê de Ética

O Comitê de Ética é responsável por contribuir para o aperfeiçoamento dos padrões éticos por meio da permanente disseminação dos preceitos éticos inerentes ao vínculo funcional do colaborador com a Rio Verde.

O Comitê de Ética verifica as denúncias recebidas pelo Canal Livre, que tenham relação com infrações ao Código de Conduta Ética, Política Anticorrupção, LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados) e demais políticas da organização, mantendo a confidencialidade e a imparcialidade nas análises.

A Alta Direção compõe o grupo de representantes do Comitê de Ética.

Código de Conduta Ética

Por meio do Código de Conduta, difundimos os valores e princípios éticos, orientando a todos os públicos que se relacionam com a Rio Verde, internos e externos, sobre o comportamento e comprometimento esperado, pautado na integridade e respeito por todos.

O Código serve como um guia para nossos colaboradores, fornecedores e parceiros, na preservação da nossa cultura corporativa, o que é vital para nós e está disponível nos nossos meios de comunicação.

O Código de Conduta possui uma derivação exclusiva para fornecedores. Tanto o código interno quanto o código para fornecedores, podem ser acessados no site: <https://rioverde.com.br/compliance>



Os stakeholders são incentivados a comunicar imediatamente qualquer violação ou suspeita de violação ao Código ou qualquer comportamento ilegal ou antiético que tomem ciência.



0800 761 5770

Segunda à sexta, das 9h às 17h



www.rioverde.com.br



(19) 98954 8756

Segunda à sexta, das 9h às 17h



canal.livre@rioverde.com.br

Comitê de Crise

O gerenciamento de crise consiste em um conjunto de práticas voltadas para identificar fontes de riscos para a Rio Verde e, quando necessário, gerenciá-las de forma eficaz. Quando um desvio já se instaurou, o foco é garantir que a situação seja controlada, permitindo a mitigação significativa de prejuízos.

Esse gerenciamento abrange desde a avaliação de perigos potenciais até a criação de um plano de contingência, incluindo o controle dos meios de comunicação, tanto internos quanto externos. Dessa forma, é possível manter o controle mesmo em momentos difíceis.

Além disso, o gerenciamento de crise promove a gestão do conhecimento, permitindo que a organização aprenda com erros passados. Isso envolve o registro das respostas a crises anteriores, visando evitar a repetição de problemas semelhantes no futuro. Com essa abordagem, toda a organização se engaja em um processo contínuo de aprendizagem.

A Alta Direção é parte integrante do Comitê de Crise, assegurando que a liderança esteja diretamente envolvida na tomada de decisões estratégicas durante situações críticas.

Comitê de Gestão Estratégica

O Comitê de Gestão Estratégica tem a responsabilidade de garantir o sucesso do Planejamento Estratégico, fornecendo a direção estratégica, conforme os desafios e as capacidades, definindo as metas alinhadas às políticas, aos valores e ao propósito da organização, engajando e orientando as áreas à estratégia.

A Alta Direção compõe o grupo de representantes do Comitê de Gestão Estratégica.

Comitê de Gestão de Riscos

O Comitê de Gestão de Riscos é responsável por estabelecer a cultura de riscos desejada por toda a organização, que encoraje o relato e a comunicação de riscos novos e emergentes, visando a prevenção e a mitigação dos impactos, de forma que assegure que todas as áreas e negócios mantenham seus riscos controlados.

As análises de riscos sobre a organização englobam todas as áreas técnicas e administrativas da Rio Verde. As análises de riscos sobre os negócios iniciam no fechamento das propostas e seguem até a concepção dos empreendimentos.

As atualizações das matrizes são realizadas trimestralmente, conduzidas pelo Comitê de Gestão de Riscos.

O comitê também realiza a compilação dos riscos e oportunidades para, trimestralmente, junto ao Grupo de Governança, estabelecer os riscos e as oportunidades mais relevantes.

A Alta Direção compõe o grupo de representantes do Comitê de Gestão de Riscos.

Gestão de riscos

GRI 2016: 205-1 | GRI 2021: 2-9;2-10;2-12;2-13;2-16;3-3

Os riscos e as oportunidades pertinentes ao negócio são mapeados e monitorados por uma equipe multidisciplinar formada por meio do Comitê de Gestão de Riscos.

A ferramenta de gestão possui formato padronizado e é instrumento do nosso Sistema de Gestão Integrada. Os riscos organizacionais são alinhados ao Planejamento Estratégico, os quais são monitorados sob os cenários interno e externo.

Os riscos relacionados às áreas e aos empreendimentos são mapeados e monitorados individualmente, também com a ferramenta de gestão, que possui formato padronizado e é instrumento do Sistema de Gestão Integrada.

A gestão de riscos assegura um sistema de gestão eficaz e de alto desempenho, contribuindo para alcançar os resultados, prevenindo, mitigando e reduzindo os efeitos indesejáveis.

Além disso, a gestão de riscos contribui para melhorias na governança, estabelecendo uma base confiável para tomada de decisão, minimizando erros, perdas e incidentes.

Nossos riscos e oportunidades podem ser positivos ou negativos, de origem técnica, interna ou externa. Dentro dessas origens, relacionamos 38 categorias de

riscos que podem impactar sobre escopo, custo, cronograma, imagem da empresa, qualidade, segurança (SSO) e meio ambiente.

Os gerentes de cada área ou empreendimento são responsáveis pelas atualizações das ferramentas de gestão de riscos, orientadas pelo comitê.

A definição da importância para cada risco é obtida pela probabilidade de ocorrer e pelo grau de risco. Essa definição nos leva a desenvolver e a aplicar estratégias como: aceitar, melhorar, compartilhar, explorar, transferir, evitar ou mitigar.

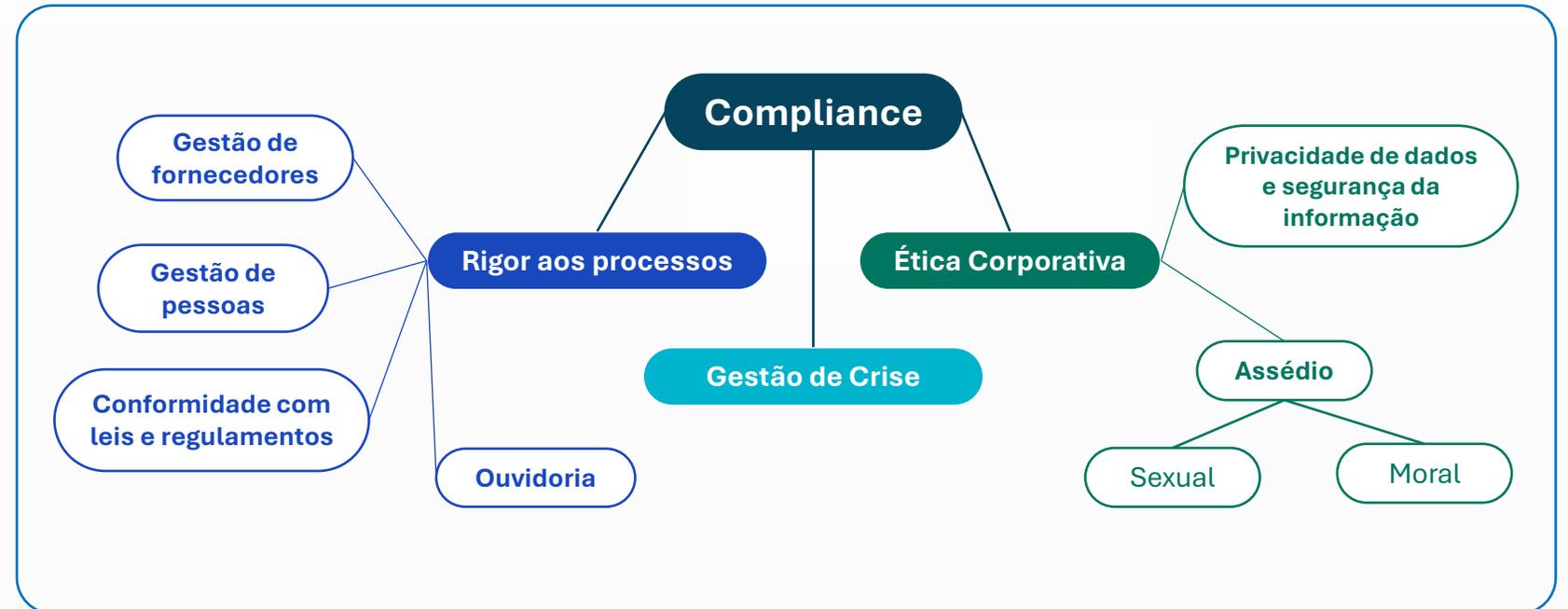
Para cada risco ou oportunidade é estabelecido um plano de ação, com definições de responsabilidades, prazos e eficácia.



A postura ética, a governança e a sustentabilidade são pilares fundamentais da Rio Verde e nosso programa de Compliance reafirma o compromisso da organização com a construção de um ambiente coletivo mais justo e responsável.

O programa de Compliance assegura que a Rio Verde esteja em conformidade com todas as leis, normas e regulamentos vigentes, bem como com nossas políticas internas. Por meio da adoção de políticas direcionadas à identificação e mitigação de riscos associados à nossa atividade, buscamos fortalecer nossas relações com clientes, colaboradores, parceiros, fornecedores e investidores.

O principal objetivo do nosso programa de Compliance é promover um ambiente de integridade e transparência, contribuindo para o sucesso sustentável da nossa organização.



Compliance

GRI 201: 2-9; 2-23; 3-3a

Ouvidoria

GRI 2021: 2-23;2-25;2-27

O principal objetivo da Ouvidoria é promover a aproximação da Rio Verde com seus stakeholders, ressaltando a importância do acesso direto às informações. Esse estreitamento de relações fortalece o exercício da cidadania e impulsiona a melhoria contínua dos serviços oferecidos pela organização.

A Ouvidoria é dedicada a todos os stakeholders: colaboradores, fornecedores, clientes, comunidades, órgãos, entre outros, e é gerida pela sede administrativa, independentemente da unidade em que a manifestação tenha sido gerada.

A comunicação é segura e permite o anonimato, garantindo a proteção do manifestante. Todas as manifestações são recebidas com sigilo absoluto e tratadas de forma adequada, evitando conflitos de interesse.

As manifestações são classificadas em cinco categorias, com as sugestões sendo encaminhadas à área correspondente. Os elogios são repassados ao interessado e ao seu superior direto.

As informações, reclamações e denúncias são submetidas a um processo de apuração pela Ouvidoria. Dependendo da natureza da questão, elas podem ser encaminhadas ao Comitê de Ética, que é responsável pela análise e adoção de providências em casos de condutas consideradas antiéticas ou que violem princípios e padrões de conduta, bem como a legislação vigente.

No final de 2023, foi implementada uma pesquisa para os manifestantes indicarem o grau de satisfação com o atendimento.

Número de Manifestações	2022	2023
Sugestões	6	0
Reclamações	38	29
Denúncias	3	1
Informações	1	1

Reparação

Reconhecemos que alguns impactos são rotineiros em nosso negócio, como incômodos relacionados ao trânsito de máquinas e equipamentos, presença de sólidos suspensos, ruídos e resíduos nas vias. Essas situações são previamente comunicadas aos vizinhos. Da mesma forma, os impactos já conhecidos relacionados a colaboradores, fornecedores e demais stakeholders também são devidamente informados.

Nossa comunicação inclui uma proposta de reparação, detalhando as ações que serão tomadas para mitigar esses impactos.

Mantemos nosso canal de ouvidoria para que eventuais elogios, sugestões, reclamações, denúncias ou informações sejam encaminhadas para análise e eventuais atos de reparação.

Esses impactos estão inseridos em nossa Gestão de Riscos, que identifica, previne, mitiga e monitora atividades que possam gerar tais impactos. Em 2023, tivemos 1 reparação dentro das 31 manifestações resolvidas. Não ocorreram recorrências.

Eficácia

A Ouvidoria é amplamente divulgada na sede administrativa e obras, onde o acesso a colaboradores, fornecedores e clientes é constante. A área responsável pela Ouvidoria realiza treinamentos e disponibiliza banners com informações sobre acesso ao Canal Livre, que é o meio de comunicação oficial da Ouvidoria.

Caso o interessado opte por contato telefônico, as ligações são gratuitas tanto para aparelhos fixos quanto móveis. O atendimento está disponível de segunda a sexta-feira, das 9h às 17h. Também oferecemos um endereço de e-mail, com previsão de resposta dentro desse mesmo horário. O suporte é prestado em língua portuguesa em ambos os formatos de comunicação.

Conformidade com leis e regulamentos GRI 2021: 2-27

Nossa empresa conta com uma estrutura organizacional composta por equipes que atuam tanto na sede, localizada em Campinas-SP, quanto em obras distribuídas por todo o Brasil. As áreas da sede fornecem suporte integral às equipes de obras, assegurando a implementação dos processos e garantindo que nossos projetos e construções alcancem o mais elevado nível de conformidade com os requisitos internos, normativos e legais.

Prezamos pela qualidade de nossas construções, e nos dedicamos a mitigar impactos ambientais e sociais relacionados ao nosso negócio, priorizando sempre a saúde e o bem-estar dos colaboradores. Para que esses valores sejam mantidos, contamos com equipes especializadas em Qualidade, Saúde e Segurança Ocupacional e Meio Ambiente, que realizam visitas de apoio e verificações de conformidade, a cada dois meses, em todas as obras.

Essas verificações de conformidade fornecem dados críticos que nos permitem uma análise detalhada dos processos, possibilitando tanto a antecipação de eventuais descumprimentos quanto a rápida mitigação de não conformidades, garantindo a correção em um curto espaço de tempo.

No período de 2023, não foram registrados casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos. Os casos são avaliados e definidos por meio do grau de risco determinado pela matriz de riscos, no qual os riscos de grau de impacto alto e muito alto são considerados significativos.

Todos os apontamentos de desvios durante as verificações nas obras são monitorados e tratados com evidências de correção, garantindo a eficácia das ações.



Número de itens verificados bimestralmente em nossas obras

**Qualidade: 700
Segurança e Saúde Ocupacional: 302
Meio Ambiente: 121**

Cadeia de fornecedores

GRI 2016: 308-1;408-1;414-1 | GRI 2021: 2-6 | GRI 2021 3-3

Prezamos pela parceria contínua com os fornecedores, com base em relacionamentos de longo prazo, com qualidade, fidelização e soluções técnicas.

Nossas relações são transparentes e baseadas nos princípios éticos, para que possamos construir um elo duradouro. Para isso, temos o cuidado de qualificar e de acompanhar o desempenho de cada fornecedor de materiais, serviços ou máquinas e equipamentos, orientando seu caminho dentro da Rio Verde.

Qualificação e cadastramento de fornecedores

Os potenciais fornecedores, sejam de materiais, serviços ou equipamentos, passam por um rigoroso processo de qualificação antes de serem aprovados para fornecimento.

Esse processo é conduzido com base em critérios detalhados que incluem o cumprimento das legislações vigentes, eficiência logística, capacidade de fornecimento dentro do orçamento estipulado, adequação da capacidade



produtiva para atender cada contrato específico e o cumprimento dos requisitos técnicos estabelecidos para a execução das atividades.

Após a avaliação detalhada quanto ao cumprimento dos requisitos solicitados, os fornecedores e prestadores de serviços qualificados são formalmente cadastrados em nosso banco de dados. Adicionalmente, nossa política de compras estabelece critérios ambientais rigorosos para fornecedores cujas atividades possuem um alto impacto ambiental, além de prever garantias contra corrupção e assegurar a conduta ética e o respeito aos direitos humanos.

Em 100% dos contratos firmados com fornecedores, anexamos o nosso Código de Conduta Ética, que cobre tópicos essenciais como meio ambiente, proibição de trabalho forçado e infantil, regulamentação de jornada de trabalho, combate à discriminação, respeito às legislações aplicáveis, segurança e saúde no trabalho, proteção de informações confidenciais, combate à corrupção e suborno, prevenção de abuso de poder e assédio, além de orientações sobre brindes e cortesias.

Avaliação de desempenho de fornecedores

GRI 2016: 308-1;408-1; 409-1; 414-2 | GRI 2021: 2-6 | GRI 2021 3-3

Após a qualificação e efetiva contratação, os fornecedores externos considerados estratégicos, ou seja, aqueles que prestam serviços controlados, locam equipamentos ou fornecem materiais controlados, são avaliados bimestralmente por meio de uma plataforma digital. Essa avaliação visa assegurar a manutenção do padrão de qualidade, cumprimento de prazos, aderência ao contrato e conformidade com as práticas de segurança do trabalho, meio ambiente e saúde ocupacional.

O cumprimento do contrato inclui a observância integral das cláusulas contratuais, do escopo estabelecido e das especificações técnicas. Além disso, faz parte do atendimento ao contrato o respeito aos procedimentos anexados, tais como o Código de Conduta Ética para Fornecedores, a Política Anticorrupção, a Política de Tolerância Zero, os exames ocupacionais, entre outros.

As avaliações abordam requisitos fundamentais para atingir nossos objetivos, sendo estabelecida uma meta padrão de 8,0 para todos os fornecedores. Aqueles que ficarem abaixo dessa meta são notificados e devem elaborar um plano de ação com o intuito de aprimorar seu fornecimento.

Os resultados das avaliações são divulgados de forma transparente, nos quadros informativos localizados nas obras.

A cadeia de suprimentos, no ano de 2023, foi composta por 431 fornecedores de materiais e serviços controlados, distribuídos entre as 179 categorias de contratação existentes, sendo 239 o número de contratações efetuadas em 2023, considerando curvas A e B.

O orçamento de compras das 239 contratações efetuadas totalizou R\$ 291 milhões.

Em 2023, não realizamos o levantamento de contratações efetuadas por regiões de atuação dos nossos negócios.

Impactos sociais e ambientais negativos, reais e potenciais na cadeia de fornecedores e medidas tomadas



Em 2023, 100% dos 431 fornecedores foram avaliados levando em consideração os impactos sociais descritos em nosso Código de Conduta do Fornecedor e requisitos ambientais relacionados às práticas de meio ambiente da organização.

Consideramos que todos eles são causadores desses impactos, porém, nas avaliações, não foram identificados desvios negativos sobre eles.

Nenhuma das 7 relações encerradas com fornecedores em 2023 foram motivadas por desvios do nosso código ou diretrizes ambientais.

Impactos sociais negativos reais ou potenciais:

- Trabalho forçado; trabalho infantil; jornada de trabalho; remuneração; discriminação; assédio.

Impactos ambientais negativos reais ou potenciais:

- Descarte irregular de resíduos; contaminação do solo; desperdício de água, energia e materiais.

Não toleramos e não tivemos casos de qualquer tipo de trabalho não conforme nosso código, como mão de obra infantil, trabalho forçado ou análogo ao escravo.

Avaliação de desempenho de fornecedores

GRI 2021: 2-6 | GRI 2021 3-3

Entregas

Os materiais e serviços considerados controlados, que influenciam diretamente a qualidade do produto final entregue ao cliente, são submetidos a inspeções em etapas adequadas, utilizando Fichas de Verificação de Materiais (FVM) ou Fichas de Verificação de Serviços (FVS) específicas.

Essas inspeções visam garantir que o escopo contratado esteja em conformidade com os requisitos especificados. Atualmente, contamos com um sistema informatizado para conduzir essas inspeções, tornando o processo mais ágil e sustentável.

Adicionalmente, exigimos que nossos fornecedores de madeira incluam o nome científico dos produtos nas notas fiscais, evitando fraudes e garantindo maior precisão na identificação. Também solicitamos que as notas fiscais incluam, no campo de observações, a origem dos recursos naturais não renováveis, como areia, brita e pedras naturais.

Dessa forma, asseguramos 100% de rastreabilidade e conformidade legal em todo o nosso processo de aquisição desses materiais.

100% dos materiais provenientes de recursos materiais não renováveis, como areia, brita e pedras naturais, com origem comprovada e legalizada.



Estoques

Os materiais controlados, após aprovação no recebimento, são armazenados e devidamente identificados no canteiro de obras ou no almoxarifado, seguindo rigorosamente os procedimentos e instruções de trabalho. Esse processo garante a preservação da integridade, durabilidade e desempenho dos materiais a serem aplicados. Assim, assegura-se uma rastreabilidade eficaz, tanto no controle do estoque quanto na utilização dos materiais.

O controle de estoque é realizado por plataforma digital, via tablet, com emissão de QR Codes para cada tipo de material, ferramenta e equipamento, assegurando maior assertividade nas contagens e baixas dos insumos por obra.

Todos os produtos químicos recebidos nas obras são cadastrados em um inventário, para que informações de segurança sobre o armazenamento e uso possam ser facilmente acessadas. Os materiais químicos são armazenados com suas respectivas Fichas com Dados de Segurança, para que os colaboradores possam ter acesso às informações de segurança e proteção do meio ambiente.

Garantias

As garantias de atendimento ocorrem desde a fase de qualificação de fornecedores até a entrega definitiva da obra.

Durante a fase de qualificação de fornecedores, nossos processos incluem a análise do cumprimento dos requisitos técnicos por parte dos mesmos. Para orientar essa análise, foi desenvolvido um Guia de Qualificação Técnica, que estabelece a necessidade de solicitação de evidências sobre a conformidade com os requisitos de qualidade e práticas sustentáveis antes do início do fornecimento. Isso assegura que os fornecedores qualificados estarão aptos a fornecer as informações e as validações necessárias, como certificados, testes, ensaios e registros, garantindo a conformidade dos itens fornecidos.

Além disso, é definido para as equipes das obras, como anexo ao Plano de Gerenciamento do Negócio (PGN), o Plano de Controle Tecnológico de Materiais e Serviços Controlados, o qual traz todos os requisitos normativos para atendimento, validação e garantia de nossas obras.

Avaliação de desempenho de fornecedores

GRI 2021: 2-6 | GRI 2021 3-3



	MATERIAIS	SERVIÇOS	MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS
QUALIFICAÇÃO	<ul style="list-style-type: none"> Qualificação de fornecedores Requisitos técnicos aplicáveis 	<ul style="list-style-type: none"> Qualificação de fornecedores Requisitos técnicos aplicáveis 	<ul style="list-style-type: none"> Qualificação de fornecedores Requisitos técnicos aplicáveis
CONTRATAÇÃO	<ul style="list-style-type: none"> Cláusulas Anexos Política Anticorrupção Código de Conduta Ética para fornecedores Licenças ambientais 	<ul style="list-style-type: none"> Cláusulas Anexos Política Anticorrupção Código de Conduta Ética para fornecedres 	<ul style="list-style-type: none"> Cláusulas Anexos Política Anticorrupção Código de Conduta Ética para fornecedores
DESEMPENHO	<ul style="list-style-type: none"> Avaliação de fornecedor de Materiais Controlados 	<ul style="list-style-type: none"> Avaliação de fornecedores de serviços controlado 	<ul style="list-style-type: none"> Avaliação de fornecedor de equipamentos locados
ENTREGAS	Fichas de Verificação dos Materiais (FVM)	<ul style="list-style-type: none"> Fichas de Verificação dos Serviços (FVS) Análise Preliminar de Risco (APR) 	<ul style="list-style-type: none"> Checklist de máquinas e equipamentos
ESTOQUES	<ul style="list-style-type: none"> Armazenamento, identificação e rastreabilidade de materiais controlados Gestão de Almoxarifado Inventário de Produtos Químicos Ficha com Dados de Segurança (FDS) 	Rastreabilidade de serviços controlados	N/A
GARANTIAS	<ul style="list-style-type: none"> Atendimento a ABNT NBR (ensaios e validações) Programa Setorial da Qualidade (PSQ) Selo CCB (Centro Cerâmico do Brasil) Selo ABCP – Associação Brasileira de Cimento Portland Certificado de garantia da qualidade Documento de origem florestal Licenças ambientais 	<ul style="list-style-type: none"> Atendimento a ABNT NBR (ensaios e validações) Projetos executivos Normas Regulamentadoras (RN) Instruções de Trabalho (IT) Contrato de fornecimento de serviço Certificado de garantia da execução 	<ul style="list-style-type: none"> Checklist de máquinas e equipamentos

Gestão de Pessoas

GRI 2021: 2-9; 2-23; 3-3a



Em 2023, iniciamos a aplicação de compliance para acompanhamento do cumprimento de obrigações trabalhistas e regulatórias, com objetivo de mitigar riscos, prejuízos, além de evitar a não conformidade legal.

A organização garante o cumprimento dessas regras por meio do monitoramento de conformidade, realizado bimestralmente.

A centralização dos documentos dos prestadores de serviços passou a ser realizada em uma plataforma que utiliza Inteligência Artificial para análise de dados, monitoramento dos prazos e restrições em documentos, de forma ágil e simplificada.

A plataforma facilita a geração e análise de indicadores, reduzindo o tempo de tomada de decisão e retrabalho entre as equipes envolvidas.

A documentação dos colaboradores internos é centralizada em Gestão de Pessoas.

Com o uso da plataforma, eliminamos o risco de acesso e compartilhamento de dados sensíveis por pessoas não autorizadas e a falsificação de documentos. Além disso, garantimos uma análise eficaz das qualificações de profissionais de áreas específicas.

Política Anticorrupção

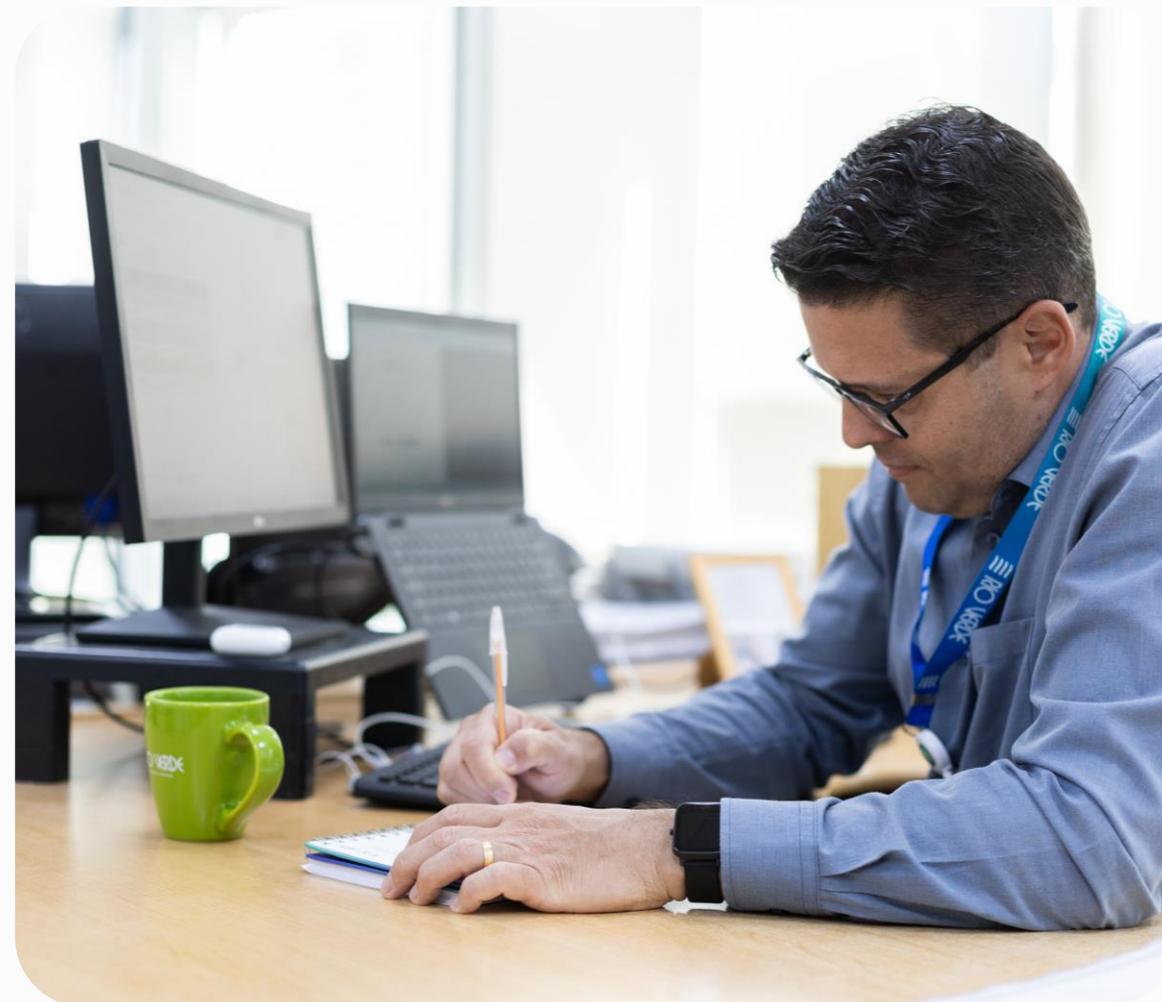
A Política Anticorrupção abrange todos os colaboradores (próprios, fornecedores e prestadores de serviços), sejam pessoas físicas ou jurídicas, com o objetivo de cientificar a respeito das:

- Lei Brasileira Anticorrupção nº 12.846, de 1º Agosto de 2013, e legislação correlatada - Lei Antitruste (Lei 12.529/2011)
- Lei de Licitações e Contratos (Lei 8.666/1993)
- Lei de Improbidade Administrativa (Lei 8.249/1992)

Especialmente para que todos estejam engajados no objetivo de mitigar situações de risco à Rio Verde, aos seus diretores e, enfim, àqueles que exerçam a administração (direta ou indireta) da empresa.



Por meio desta política, todos estarão aptos a auxiliar na identificação de tais situações de risco, abrangidos por tal legislação e pelo Código de Conduta Ética da Rio Verde.



Combate à corrupção

GRI 2016: 205-2;205-3 | GRI 2021: 3-3



Em 2023, 100% dos membros dos órgãos de governança foram comunicados sobre os procedimentos e as políticas de combate à corrupção adotados pela Rio Verde, incluindo os 4 membros da Alta Direção.

Também foram comunicados 100% dos colaboradores próprios, incluindo 7 diretores, 14 gerentes, 20 coordenadores, 52 engenheiros, 143 administrativos, 173 operacionais e 25 estagiários e aprendizes, totalizando 434 colaboradores.

100% dos fornecedores e prestadores de serviços, totalizando 405, foram comunicados sobre os procedimentos e as políticas de combate à corrupção adotados pela Rio Verde.

Os principais fornecedores e prestadores de serviços são projetistas, consultores, mão de obra especializada e fornecedores de máquinas e equipamentos.

Para todos, foram disponibilizados a Política Anticorrupção e o Código de Conduta Ética.

A comunicação distribuída regionalmente aos colaboradores próprios ocorreu na proporção de 160 em São Paulo, 13 no Paraná, 2 em Pernambuco, 70 no Tocantins, 189 em Minas Gerais e 4 no Rio de Janeiro.

100% dos colaboradores próprios são comunicados

no momento da integração, por meio da trilha de compliance, disponível na plataforma LMS.

100% dos fornecedores e prestadores de serviços são comunicados no momento da assinatura do contrato, assumindo o compromisso com nossos códigos e políticas.

Em 2023, iniciamos o programa de capacitação voltado aos códigos e política anticorrupção, abrangendo todos os colaboradores, inclusive membros dos órgãos de governança.

- Em 2023, não foram registrados casos de corrupção envolvendo colaboradores, através da ferramenta Canal Livre.
- Também não foram registrados casos envolvendo contratos com parceiros de negócios.
- Não ocorreram processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a Rio Verde ou contra colaboradores em 2023.

O cumprimento da política é vital para manter a reputação, razão pela qual não há qualquer tolerância em relação a subornos e outros atos de corrupção.

Faz parte da nossa política conduzir os negócios com honestidade e integridade.

Privacidade de dados e segurança da informação

GRI 2021: 2-9;2-16;2-23;2-25;2-26

A Rio Verde busca seguir rigorosamente as melhores práticas de privacidade e proteção de dados. Como parte de sua missão de proporcionar a melhor experiência aos clientes e parceiros, garantir o direito fundamental à privacidade é essencial.

O respeito à privacidade está plenamente alinhado com os valores da Rio Verde, especialmente no que tange aos direitos fundamentais de cada indivíduo.

A privacidade e a proteção de dados não são apenas prioridades; elas são parte integrante de todos os processos da empresa, refletindo a cultura corporativa e o compromisso de cada colaborador.

Todos os colaboradores participam de treinamentos regulares em segurança da informação, garantindo que saibam como proteger seus dispositivos de acessos não autorizados, identificar tentativas de intrusão e agir de forma adequada em tais situações.

A Rio Verde tem como compromisso institucional realizar avaliações periódicas das finalidades de suas operações de tratamento de dados, levando em conta o contexto em que essas operações ocorrem, os riscos e benefícios envolvidos para os titulares dos dados, além do legítimo interesse da empresa.

Por meio de sua política de privacidade, a Rio Verde reafirma a importância que atribui à segurança e à privacidade dos dados pessoais sob sua responsabilidade.



Assédio

GRI 2021: 2-9;2-23;3-3a

A Rio Verde está comprometida em manter um local de trabalho sem discriminação, intimidação e assédio moral e sexual. A relação de trabalho saudável e a preservação de um ambiente em que o respeito e a ética fazem parte do nosso dia a dia, é valor fundamental da empresa.

Em 2023, a Rio Verde elaborou a Política de Prevenção a Assédio no trabalho e ações que vão desde a sensibilização e a produção de informações sobre o tema até o acolhimento e acompanhamento dos casos de conflito/assédio moral e sexual na empresa, em conformidade com o ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico.

Esta política de prevenção ao assédio aplica-se e está disponível a todos os sócios, diretores, colaboradores independentemente das atividades que desempenhem, cargo ou função que ocupem e obra em que estejam alocados. A Política de Prevenção a Assédio atende especificamente o público interno.

Aos fornecedores, prestadores de serviços e público externo, o tema está disponível no Código de Conduta Ética <https://rioverde.com.br/compliance>

Disponibilizamos aos colaboradores que se sentirem ou que presenciem o assédio, a Ouvidoria, que fará o acolhimento através dos canais disponíveis.

A Rio Verde não tolera assédio e considera a violação de extrema gravidade.

Acreditamos que, ao adotarmos medidas alinhadas para uma transformação da cultura contra assédio, estaremos contribuindo não apenas para o sucesso da Rio Verde, mas também para a construção de um ambiente mais equânime.

Em 2023, não foram registrados casos de assédio envolvendo colaboradores, através da ferramenta Canal Livre. Também não foram registrados casos envolvendo contratos com parceiros de negócios.



Políticas de remuneração e desempenho

GRI 2016: 404-3 | GRI 2021: 2-19; 2-20; 2-21

A Política de Remuneração foi estabelecida com base nas diretrizes de promoção e aumentos salariais por mérito, utilizando a metodologia da Korn Ferry (Hay Group). Seu objetivo é atrair e reter talentos de alto nível. Anualmente, é realizada uma pesquisa salarial em parceria com essa mesma instituição, para garantir o alinhamento da remuneração com o mercado.

O ajuste salarial de cada colaborador é determinado com base nessa análise de mercado, somada ao desempenho individual, que é avaliado anualmente por meio de metas e avaliações de desempenho. Este processo é aplicado a todos os colaboradores, desde os níveis iniciais até a diretoria. A Alta Direção, composta pela presidência e vice-presidência, não está incluída nessa avaliação.

A remuneração total anual do colaborador mais bem pago é 9,56 vezes maior que a média de todos os colaboradores. Além disso, o aumento percentual na remuneração desse colaborador é 0,61 vezes superior ao aumento percentual médio de todos os demais.



Inovação e excelência

GRI 2021: 2-12 | GRI 2021: 3-3

O Planejamento Estratégico é revisado anualmente com a participação da Alta Direção e gestores de áreas colaborativas que contribuem para a implementação dos projetos selecionados, que garantem o desenvolvimento sustentável da organização.

O planejamento é balizado em quatro pilares de atuação:

FINANCEIRO

- Segmento corporativo
- Desenvolvimento de novos negócios
- Segmento imobiliário

CLIENTES

- Segmento corporativo
- Excelência no produto
- Prazo
- Relacionamento
- Segurança
- Segmento imobiliário

PROCESSOS

- Incorporação de administração contratual eficaz
- Produtividade em obras
- Empresa mais tecnológica
- Inovações

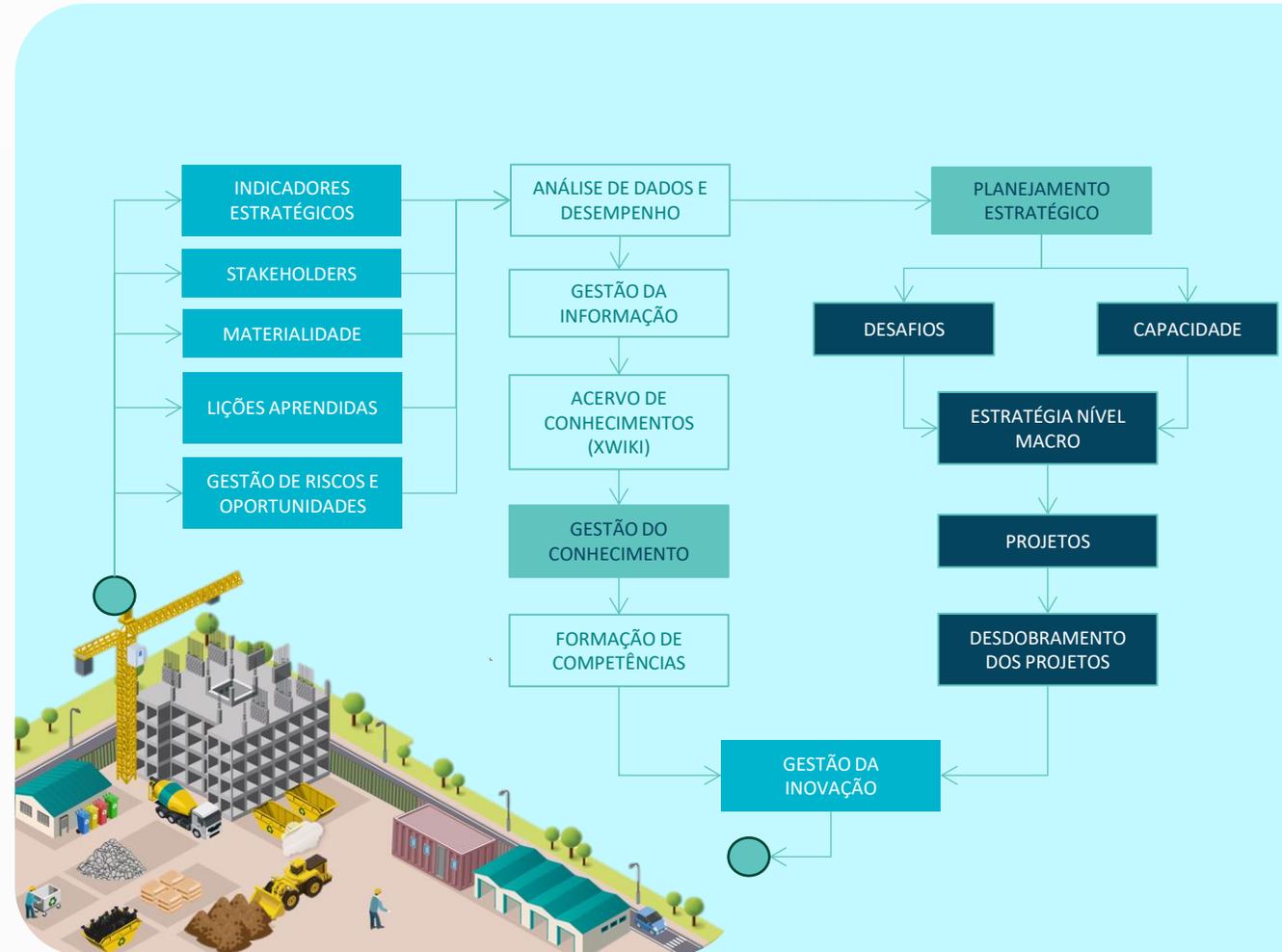
PESSOAS

- Desenvolvimento de pessoas com foco em liderança

O Planejamento Estratégico é responsável por definir e atualizar a visão, missão, valores, estratégias, políticas e objetivos da organização.

Na Rio Verde, isso é realizado por meio de um Sistema de Gestão Integrada, que orienta os empreendimentos nos setores imobiliário e corporativo, garantindo a qualidade dos produtos e a eficiência dos processos.

O planejamento envolve a análise de dados e desempenho, monitoramento de indicadores, comunicação com stakeholders, gestão de riscos e oportunidades e lições aprendidas, assegurando o alinhamento com a visão da empresa e promovendo a inovação.



Engajamento dos stakeholders

GRI 2021: 2-29

Os stakeholders são mapeados e revisados anualmente no Planejamento Estratégico e, eventualmente, de acordo com a necessidade. O critério de seleção envolve análise qualitativa sobre os requisitos pertinentes e análise quantitativa sobre o grau de interesse e de influência, resultando no grau de impacto do stakeholder sobre a Rio Verde.

Em 2023, a relação dos stakeholders apontou como pertinentes:

- bancos públicos e privados,
- colaboradores próprios,
- comunidade local,
- clientes, concessionárias (água, energia e gás),
- Corpo de Bombeiros,
- corretoras de imóveis,
- fornecedores (equipamentos, materiais e serviços),
- investidores e acionistas,
- Ministério Público do Trabalho,
- organismos certificadores, prefeituras e sindicatos.

Desenvolvemos um plano de comunicação para atender às expectativas e necessidades dos stakeholders, definindo o que será comunicado, quando, como e por quem. Esse plano é elaborado em conjunto com o mapeamento dos stakeholders. Os tipos de engajamento, a frequência e outras informações relevantes estão detalhados em nossa matriz de planejamento estratégico.



Desempenho econômico

GRI 2016:201-1 | GRI 2021:3-3

Valor econômico distribuído

2022
2023

GRI 201-1

	2022	2023
Custos operacionais	R\$ 143 milhões	R\$ 121 milhões
Salários e benefícios de empregados	R\$ 10 milhões	R\$ 13 milhões
Pagamentos ao Governo	R\$ 26 milhões	R\$ 17 milhões



Gerenciamento dos impactos

Em 2023, registramos um lucro líquido de R\$ 24,4 milhões. A receita operacional consolidada chegou a R\$ 702 milhões – 35% maior em relação a 2022.

Para assegurar a rentabilidade dos negócios e, a longo prazo, a sustentabilidade da empresa, realizamos uma avaliação detalhada da viabilidade dos projetos por meio do Planejamento Estratégico e da gestão do fluxo de caixa. Nosso objetivo é obter resultados consistentes, tanto no presente quanto no futuro.

As reuniões de resultados—abrangendo obras, projetos e aspectos financeiros—são componentes essenciais de nosso monitoramento da gestão financeira. Elas ocorrem mensalmente e incluem todos os membros da Diretoria Executiva, além das equipes de engenharia, finanças e administração. Eventuais desvios em relação ao planejamento e aos resultados são analisados minuciosamente, permitindo identificar a origem das distorções e desenvolver um plano de ações corretivas.

Contamos com uma equipe de colaboradores e assessores especializados em questões econômicas, sociais, tributárias e ambientais, que nos apoiam na análise de diferentes cenários, proporcionando maior assertividade e segurança nas decisões.

Embora não sejamos uma empresa registrada na Comissão de Valores Mobiliários (CVM), garantimos que nossas demonstrações contábeis, tanto individuais quanto consolidadas, estejam em conformidade com as práticas contábeis brasileiras aplicáveis às entidades de incorporação imobiliária registradas na CVM. Seguimos rigorosamente as normas previstas na legislação societária brasileira, assim como os pronunciamentos, orientações e interpretações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) e pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC).

Em 2023, não realizamos investimentos em comunidades.

Pessoas

Nosso maior valor

Diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades

Mulheres na liderança

Diversidade em órgãos de governança

Colaboradores por tipo de contrato

Novas contratações e rotatividade de empregados

Capacitação e qualificação de pessoas

Programas para aperfeiçoamento de competências

Saúde, segurança e bem-estar

Programa de desenvolvimento



Nosso maior valor

GRI 2026: 401-2 | GRI 2021: 2-7;2-8 | GRI 2021: 3-3

Pessoas

Reconhecer e desenvolver as pessoas que contribuem para a construção de nossa história é um dos nossos maiores valores. Acreditamos que a diversidade pessoal, cultural e profissional eleva a qualidade, enriquece as experiências e fortalece as relações.

Valorizamos o trabalho em equipe e a segurança nas ações, atitudes estas que fortalecem nosso crescimento.

Os colaboradores são contratados sob tipos diferentes regimes, sendo eles:

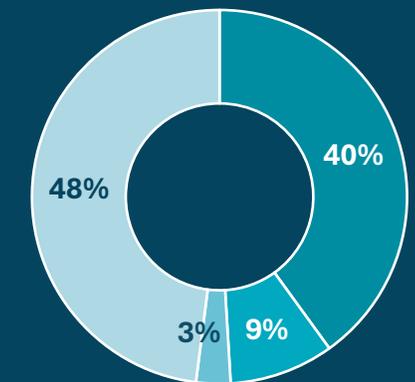
- Registro em carteira, contratados com carga semanal de 44 horas;
- Autônomos, que abrange todos os diretores, gerentes, coordenadores e parte do efetivo de engenheiros e administrativos;
- Estagiários e aprendizes, com carga horária definida por legislação;
- Prestadores de serviços, contratados para determinados escopos.

Consideramos o número total de colaboradores do último dia útil de 2023 para levantamento.

Tipo de contrato

GRI 2-8

	2022		2023	
	nº	%	nº	%
Registro em carteira	645	40,21%	338	40,05%
Autônomos	82	5,11%	76	9,00%
Estagiários e Aprendizes	39	2,43%	25	2,96%
Prestadores de serviços	838	52,24%	405	47,99%



- Registrados
- Autônomos
- Aprendizes e Estagiários
- Prestadores de serviços

A variação no número de colaboradores é comum na construção civil, especialmente no setor de construção industrial, em que cada projeto apresenta características específicas que exigem mão de obra especializada fornecida por prestadores de serviços. É nesse tipo de contrato que a flutuação tende a ser mais acentuada.

A rotatividade também é frequente nos contratos de Aprendizes e Estagiários, em razão da natureza temporária dessas relações.

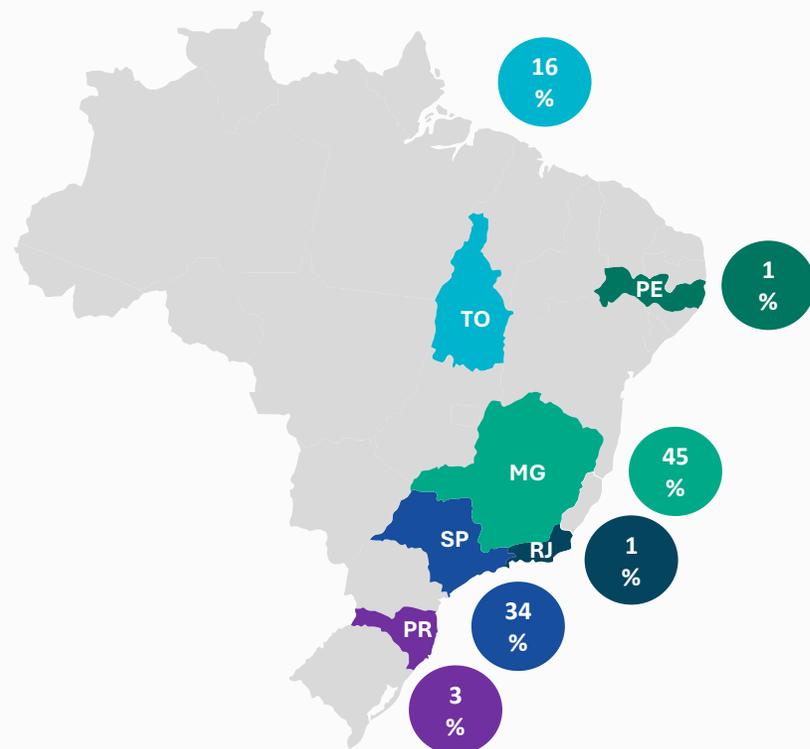
Os colaboradores autônomos foram contabilizados como equivalentes em tempo integral, assim como os empregados registrados (com carteira assinada), para facilitar a compreensão do total de colaboradores. Por outro lado, Aprendizes e Estagiários foram contabilizados como equivalentes em período parcial, já que, embora controlados pela empresa, não mantêm vínculo empregatício formal.

Distribuição regional

GRI 2021: 2-7

Além disso, estamos fortemente presentes no estado de São Paulo, onde está localizada a sede administrativa.

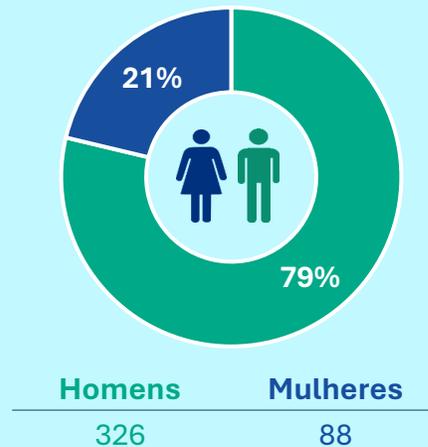
Encerramos o ano com 414 empregados de período integral, além de 22 aprendizes e 3 estagiários, que trabalharam em período parcial.



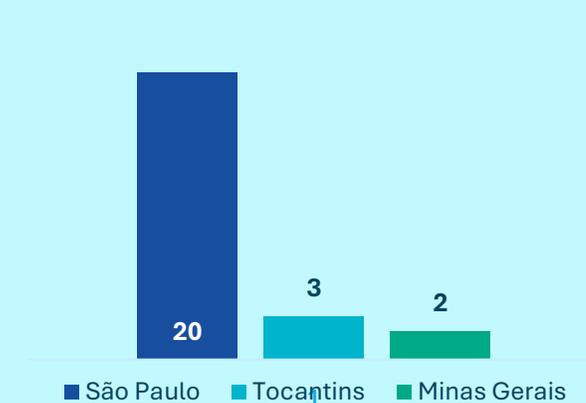
Empregados por região



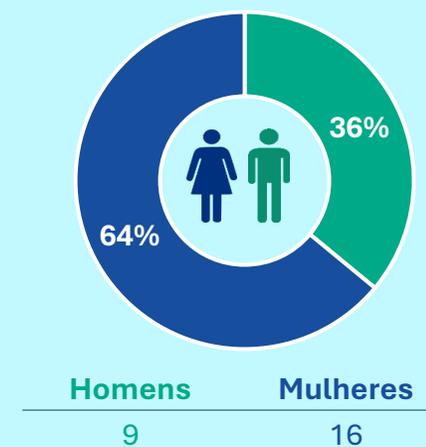
Empregados por gênero



Aprendizes e estagiários por região



Aprendizes e estagiários por gênero





A construção civil, historicamente dominada por homens, vem abrindo espaço para a participação feminina, mas há um longo caminho a ser percorrido para alcançar a igualdade de gêneros.

Segundo dados oferecidos pela Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), solicitados pelo Ministério do Trabalho às pessoas jurídicas, as mulheres ocupavam cerca de 10% dos postos de trabalho da construção civil naquele ano, sendo a maioria das vagas concentradas em funções administrativas e de suporte, e não diretamente no canteiro de obras.

Para fortalecer a equidade de gênero na empresa, a Rio Verde implementa políticas de inclusão e promove ambientes seguros e acolhedores. A presença feminina correspondeu a 21% do quadro de empregados em 2023, superando os dados apresentados pelo Ministério do Trabalho.

Diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades GRI 2016: 405-1

Buscamos proporcionar experiências positivas e enriquecedoras na vida das pessoas que cruzam nosso caminho. Por isso, valorizamos a diversidade no quadro de colaboradores e oferecemos aos profissionais oportunidades que ampliam os horizontes de suas carreiras.

Em 2022, realizamos o primeiro levantamento social, com objetivo de abrir espaço para escolha sobre a informação de gênero dos colaboradores nos registros. Essas informações nos ajudam a traçar estratégias para oferecer um ambiente mais acolhedor, seguro e equalitário, com mais oportunidades aos grupos minoritários.

Em 2023, continuamos trabalhando no fortalecimento da igualdade e inclusão.

Empregados por cor



Empregados por categoria funcional, por gênero GRI 405-1	2022		2023	
	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens
Diretoria	0,00%	100,00%	14,29%	85,71%
Gerência	30,77%	69,23%	28,57%	71,43%
Coordenação	48,00%	52,00%	40,00%	60,00%
Engenheiros	20,31%	79,69%	21,15%	78,85%
Administrativo	34,78%	65,22%	33,57%	66,43%
Operacional	5,87%	94,13%	8,67%	91,33%
Total	14,52%	85,48%	21,27%	78,73%

Empregados por categoria funcional, por faixa etária GRI 405-1	2022			2023		
	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Diretoria	0,00%	83,33%	16,67%	0,00%	71,43%	28,57%
Gerência	0,00%	84,62%	15,38%	7,14%	78,57%	14,29%
Coordenação	0,00%	90,48%	9,52%	5,00%	95,00%	0,00%
Engenheiros	41,79%	55,22%	2,99%	42,31%	55,77%	1,92%
Administrativo	16,67%	68,06%	15,28%	18,88%	54,55%	26,57%
Operacional	17,80%	63,14%	19,07%	23,12%	67,05%	9,83%
Total	18,81%	64,73%	16,46%	22,25%	63,08%	14,67%

Diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades

GRI 2016: 405-1

Na Rio Verde, acreditamos que a diversidade é essencial para cumprirmos nossa missão. Estamos comprometidos em garantir um ambiente de trabalho inclusivo, onde a pluralidade de pessoas, com suas diferentes culturas, identidades e experiências, sejam valorizada. Acreditamos que a

diversidade fortalece nosso time, promovendo soluções inovadoras e relações harmoniosas.

Um grupo de trabalho, criado em 2022 é dedicado à diversidade e inclusão, com o objetivo de aumentar a representatividade e fomentar mudanças por meio da informação e integração.



Empregados por categoria funcional, por grupos étnico-raciais

GRI 405-1

	2022						2023					
	Preta	Parda	Amarela	Indígena	Branca	Não informado	Preta	Parda	Amarela	Indígena	Branca	Não informado
Diretoria	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	83,33%	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Gerência	0,00%	15,38%	7,69%	0,00%	53,85%	23,08%	0,00%	7,14%	7,14%	0,00%	78,57%	7,14%
Coordenação	0,00%	4,76%	0,00%	0,00%	61,90%	33,33%	10,00%	5,00%	0,00%	0,00%	85,00%	0,00%
Engenheiros	2,99%	13,43%	1,49%	0,00%	55,22%	26,87%	3,85%	21,15%	1,92%	0,00%	73,08%	0,00%
Administrativo	2,76%	18,62%	0,69%	0,00%	25,52%	52,41%	11,19%	27,97%	1,40%	0,00%	57,34%	2,10%
Operacional	7,22%	19,32%	0,42%	0,42%	9,98%	62,63%	13,29%	52,60%	0,58%	0,00%	27,17%	6,36%
Total	5,53%	17,98%	0,69%	0,28%	20,19%	55,33%	10,51%	35,21%	1,22%	0,00%	49,39%	3,67%

Nosso maior valor

GRI 2016: 405-1

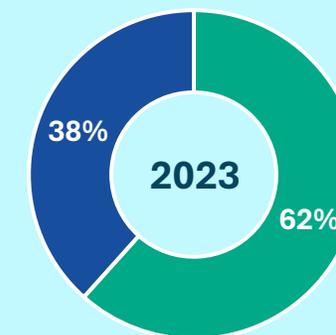
Grupos minorizados no trabalho são compostos por pessoas que, devido a características como raça, gênero, orientação sexual, idade, deficiência, entre outras, enfrentam desvantagens e discriminações históricas e estruturais no ambiente profissional. Essas desvantagens se manifestam de diferentes formas, como a falta de representatividade em cargos de liderança, salários mais baixos em comparação a grupos majoritários e a exclusão em processos de tomada de decisão.

Em busca da equidade no ambiente de trabalho, a Rio Verde promoveu treinamentos antidiscriminatórios e aumentou o volume de discussões e conscientização sobre o tema. Em 2023, ocorreu crescimento de 44,35% no número de empregados integrantes de grupos minorizados e parte desse resultado positivo vem das ações realizadas em apoio e incentivo a diversidade.

Empregados integrantes de grupos minorizados

GRI 405-1

	2022		2023	
	nº	%	nº	%
Total de contratados	727	100,00%	414	100,00%
Empregados no grupo não minorizado	536	73,73%	257	62,08%
Empregados em grupos minorizados	191	26,27%	157	37,92%



- Empregados no grupo não minorizado
- Empregados em grupos minorizados

Empregados integrantes de grupos minorizados individualizados

GRI 405-1

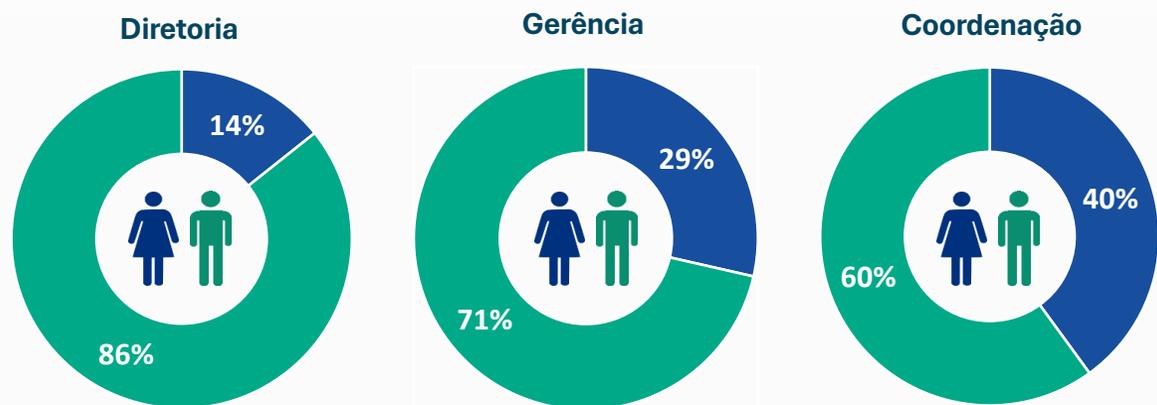
	2022		2023	
	nº	%	nº	%
Total de contratados	727	100,00%	414	100,00%
Grupo não minorizado	516	70,98%	233	55,75%
Mulheres	100	-	88	-
Pessoas com deficiência	13	-	10	-
Pessoas Pretas	40	-	43	-
LGBTQIAPN+	13	-	10	-
Idosos	45	-	30	-



- Mulheres
- PcD
- Pessoas Pretas
- LGBTQIAPN+
- Isosos

Mulheres na liderança GRI 2016: 405-1;405-2

Em 2023, 14% dos cargos de diretoria, 29% dos cargos de gerência e 40% dos cargos de coordenação, foram ocupados por mulheres. Ocorreu, neste ano, um crescimento de 46,49% na ocupação de cargos de liderança pelas mulheres.

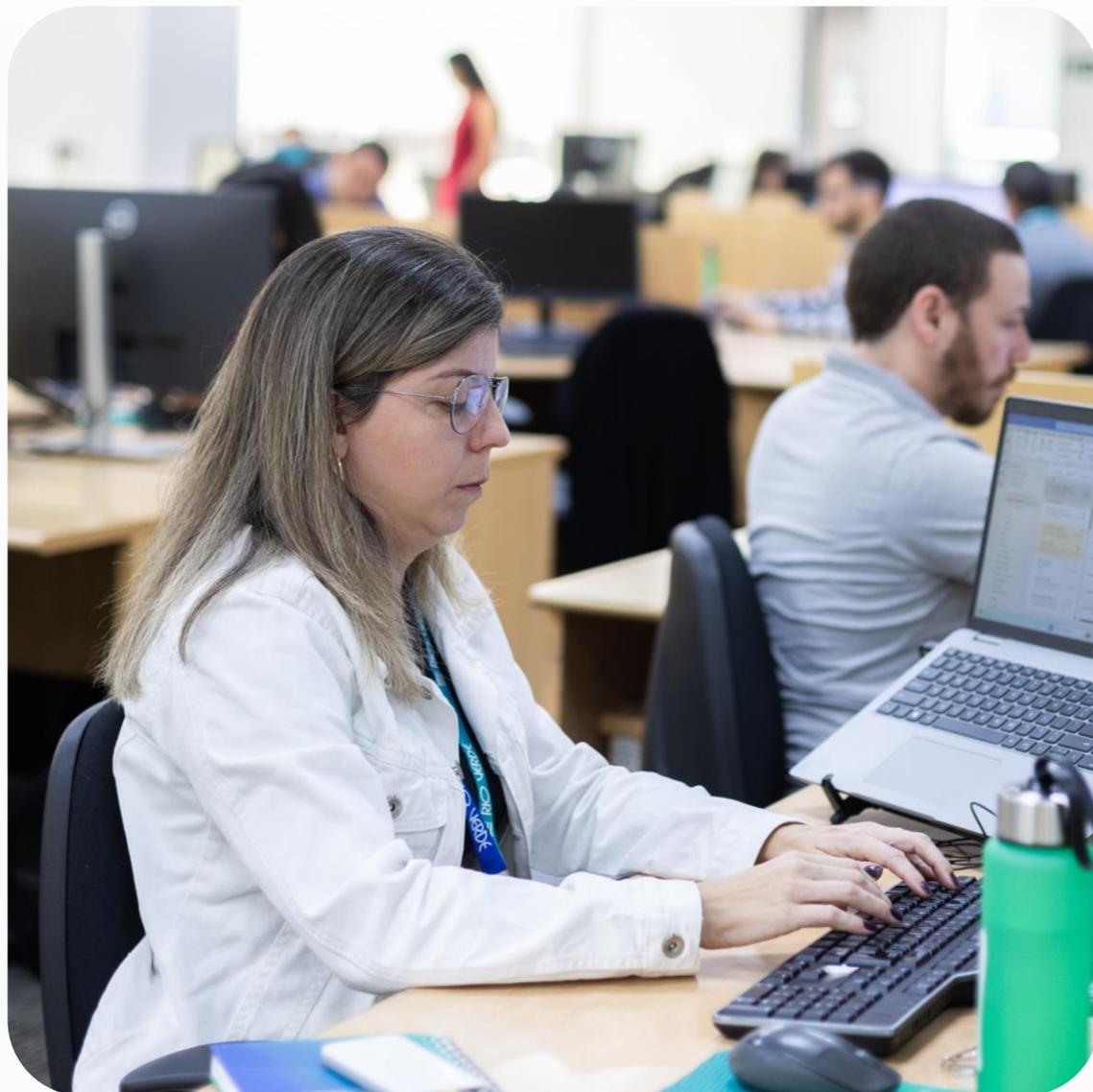


Empregados por categoria funcional, por gênero

GRI 405-1

	2022		2023	
	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens
Diretoria	0,00%	100,00%	14,29%	85,71%
Gerência	30,77%	69,23%	28,57%	71,43%
Coordenação	48,00%	52,00%	40,00%	60,00%
Engenheiros	20,31%	79,69%	21,15%	78,85%
Administrativo	34,78%	65,22%	33,57%	66,43%
Operacional	5,87%	94,13%	8,67%	91,33%
Total	14,52%	85,48%	21,27%	78,73%





Em 2023, a proporção média salarial das mulheres foi de 0,75 em comparação aos homens.

Proporção entre o salário-base de mulheres e homens, por categoria funcional*

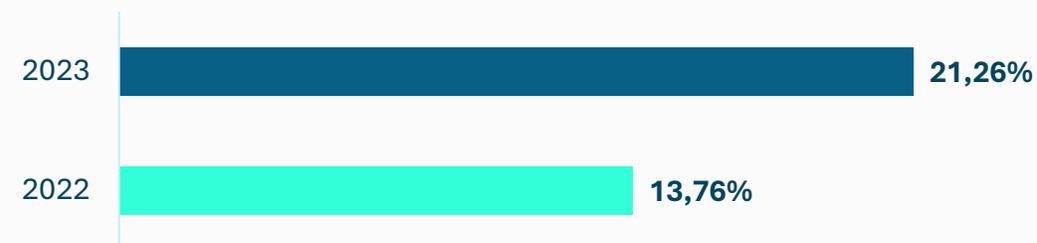
GRI 405-2

	2022	2023
	Proporção	
Diretoria	0,00	0,60
Gerência	0,80	0,80
Coordenação	0,87	0,98
Engenheiros	0,81	0,65
Administrativo	0,67	0,70
Operacional	0,85	0,80
Total	0,80	0,75

*Fórmula: média remuneração de mulheres / média remuneração de homens

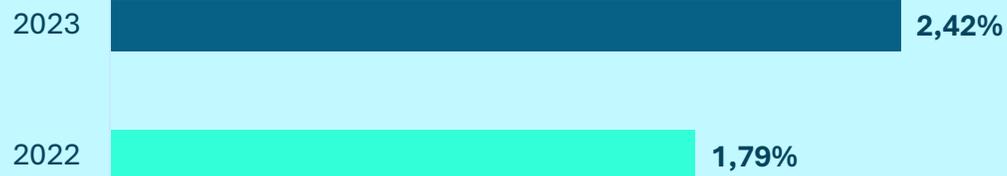
Em 2022, não havia ocupação de mulheres em cargos de direção. Em 2023, a Rio Verde contratou uma diretora de Inovação, Novos Negócios e Marketing.

Em 2023, ocorreu crescimento de 54,51% na representatividade de mulheres em comparação a 2022.



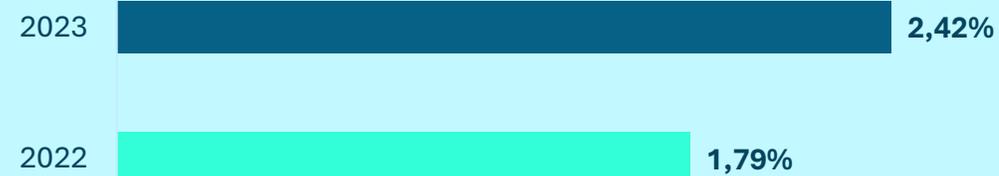
Pessoas LGBTQIAPN+

Em 2023, ocorreu crescimento de 35,14% em comparação a 2022.



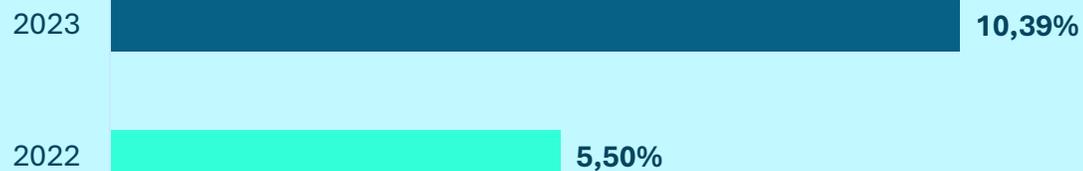
Pessoas com deficiência

Em 2023, ocorreu crescimento de 35,14% em comparação a 2022.



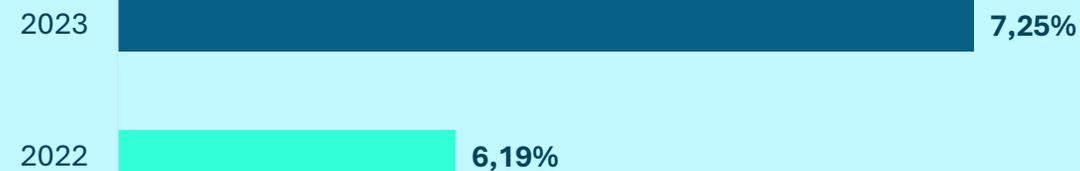
Pessoas pretas

Em 2023, ocorreu crescimento de 88,91% em comparação a 2022.



Idosos 60+

Em 2023, ocorreu crescimento de 17,14% em comparação a 2022.



Novas contratações GRI 2016: 401-1

A taxa de novas contratações foi calculada considerando como denominador 414 colaboradores, que foi o total registrado em dezembro de 2023. Não foram contabilizados os aprendizes e estagiários.



Em 2023, tivemos aumento de 33% em novas contratações, com relação a 2022. A taxa de novas contratações foi de 84%.



Contratações de empregados, por faixa etária GRI 401-1

	2022		2023	
	nº	%	nº	%
Abaixo de 30 anos	70	10%	96	23%
De 30 a 50 anos	167	23%	222	54%
Acima de 50 anos	24	3%	29	7%

Contratações de empregados, por gênero GRI 401-1

	2022		2023	
	nº	%	nº	%
Homens	231	32%	292	71%
Mulheres	30	4%	55	13%

Contratações empregados, por região GRI 401-1

	2022		2023	
	nº	%	nº	%
Paraná	78	11%	6	1%
Pernambuco	24	3%	10	2%
São Paulo	84	12%	90	22%
Rio de Janeiro	0	0%	3	1%
Minas Gerais	13	2%	170	41%
Tocantins	53	7%	68	16%
Espírito Santo	9	1%	0	0%

* Metodologia de cálculo "taxa de novas contratações: (contratados em grupo específico/empregados)

Rotatividade de empregados

Empregados que deixaram a empresa, por faixa etária GRI 401-1

	2022		2023	
	nº	%	nº	%
Abaixo de 30 anos	148	15%	171	32%
De 30 a 50 anos	612	54%	385	73%
Acima de 50 anos	141	11%	104	16%

Empregados que deixaram a empresa, por gênero GRI 401-1

	2022		2023	
	nº	%	nº	%
Homens	847	74%	582	106%
Mulheres	54	6%	78	16%

Empregados que deixaram a empresa, por região GRI 401-1

	2022		2023	
	nº	%	nº	%
Paraná	323	28%	198	25%
Pernambuco	86	8%	78	11%
São Paulo	91	12%	177	32%
Rio de Janeiro	0	0%	0	0%
Minas Gerais	76	6%	110	34%
Tocantins	0	4%	73	17%
Espírito Santo	325	23%	24	3%

* Metodologia de cálculo: $[(\text{contratados em grupo específico} + \text{desligados})/2]/\text{empregados}$

A taxa de rotatividade foi calculada considerando como denominador 414 colaboradores, que foi o total registrado em dezembro de 2023. Não foram contabilizados os aprendizes e estagiários.

Um dos principais motivos para a alta rotatividade é a natureza temporária dos projetos de construção. Nossos contratos são executados em diferentes regiões, com prazos adaptados específicos a cada projeto.

Priorizamos a contratação de mão de obra local, visando contribuir para o crescimento econômico e social da região.

A Rio Verde adota estratégias de retenção, como benefícios e planos de carreira. Essas ações podem ajudar a reduzir a rotatividade, melhorar o desempenho e garantir a continuidade dos empregados em projetos futuros.



Em 2023, tivemos aumento de 52% em taxa de rotatividade, com relação a 2022. A taxa de rotatividade de 2023 foi de 122%.



Benefícios

GRI 2016: 401-2;401-3

A Rio Verde oferece um pacote de benefícios aos empregados de período integral, que inclui plano médico e odontológico extensivo aos dependentes.

Os colaboradores de período parcial (Aprendizes e Estagiários) não possuem acesso ao plano médico. Os empregados das áreas operacionais recebem o benefício alimentação e transporte de formas diferentes, de acordo com cada obra.



Todos os colaboradores têm direito a licença maternidade/paternidade. Em 2023, 4 homens e 7 mulheres saíram de licença-maternidade/paternidade. Já outras 9 mulheres voltaram ao trabalho após as licenças-maternidade iniciadas em 2022 e 2 delas continuaram empregadas 12 meses após o retorno.

Benefícios disponibilizados aos empregados

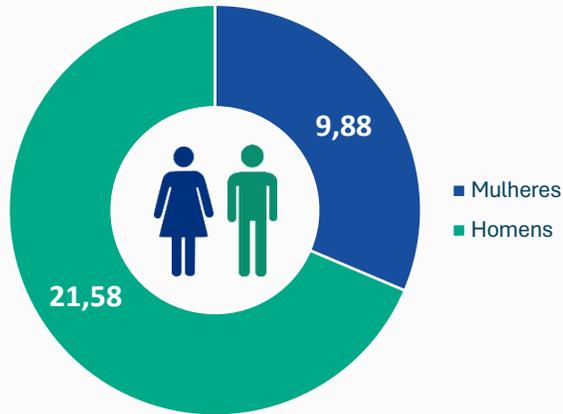
GRI 401-2

	Período integral	Período parcial
Seguro de vida	●	●
Plano médico	●	
Auxílio deficiência e invalidez	●	●
Licença maternidade / paternidade	●	●
Previdência privada	●	●
Plano odontológico	●	●
Vale-transporte	●	●
Vale-alimentação / refeição	●	☆
Auxílio combustível	●	☆
Auxílio educação	●	●

Capacitação e qualificação de pessoas

GRI 2016: 404-1 | GRI 2021: 3-3

Média de horas de capacitação realizada , por gênero



Em 2023, a média de horas de capacitação por empregado foi de 31,45



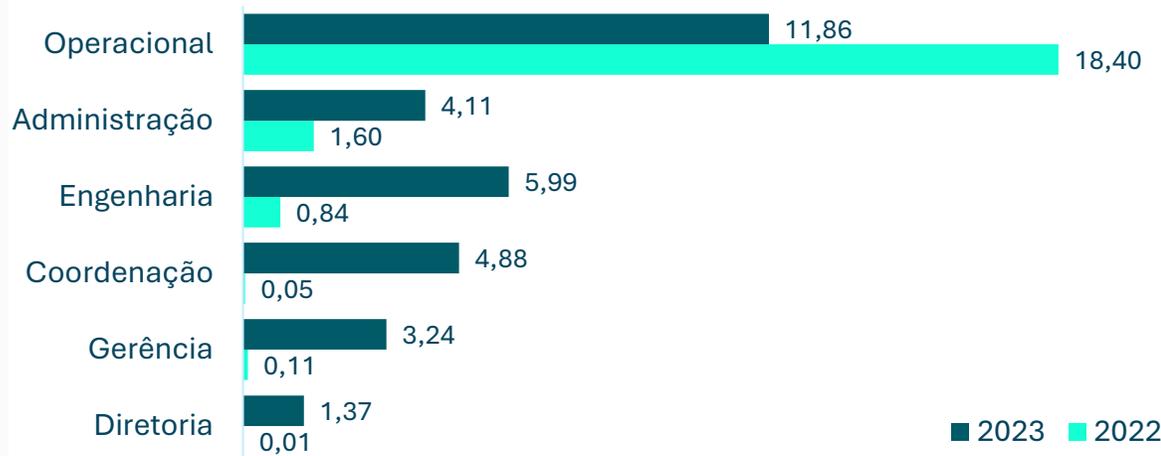
Média de horas de capacitação por empregado

Nosso pilar de desenvolvimento busca criar condições favoráveis para o aprimoramento profissional dos colaboradores, oferecendo oportunidades de adquirir conhecimentos, desenvolver habilidades, atitudes e melhorar o desempenho em suas atividades diárias.

Em 2022, foi lançada a plataforma LMS, que permite a realização de treinamentos on-line para novos colaboradores durante o processo de onboarding. Além disso, a plataforma oferece capacitação contínua aos colaboradores, reforçando os valores e a cultura organizacional, além de promover o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais. No entanto, os resultados relacionados à utilização da plataforma LMS e ao Auxílio Educação não foram computados em 2022.

Em 2023, foram registradas 330 horas de treinamento via LMS e 384 horas de Auxílio Educação, que elevaram as horas de capacitação por empregado em 49,68%.

Média de horas de capacitação realizada , por categoria funcional



Estamos comprometidos com a qualidade de nossos produtos, com a segurança e a saúde dos colaboradores, além da preservação do meio ambiente em todos os nossos processos construtivos.

Acreditamos que o desenvolvimento profissional é essencial tanto para o alcance de nossos objetivos quanto para o crescimento pessoal de cada colaborador.

Em 2023, o crescimento em total de horas de capacitação por empregado foi justificado pela evolução positiva dos controles, que contabilizaram horas da plataforma LMS e auxílio Educação.

Total em horas de capacitação realizadas em 2023



Programas para aperfeiçoamento de competências

GRI 2016: 404-2 | GRI 2021: 3-3

Com o objetivo de atrair, desenvolver, engajar e reter profissionais de maneira ágil, atendendo às futuras demandas e desafios de organização e alinhados à nossa cultura, valores e competências, desenvolvemos o Programa Acelere.

Identificamos os potenciais internos com um enfoque na retenção, o que resultou na criação de Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) personalizados para cada colaborador destacado. Esses PDIs fomentam ações direcionadas ao crescimento e desenvolvimento profissional.

Foram realizados acompanhamento contínuo e suporte em suas ações de desenvolvimento e o processo de aprendizagem ocorreu por meio da vivência diária e da troca de experiências com outros profissionais e de capacitações formais.

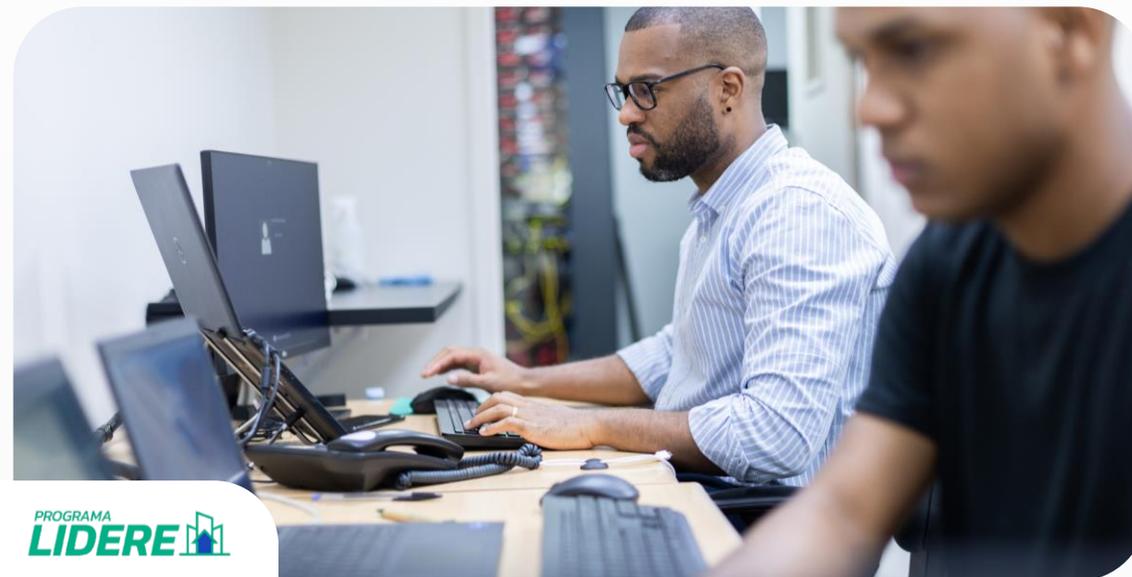
O objetivo foi desenvolver competências tanto técnicas quanto comportamentais, promovendo um conhecimento integral e contribuindo para uma visão mais estratégica. Desde

o início do programa, em julho de 2022, até o final de 2023, foram realizados 20 workshops, totalizando 60 horas de treinamentos e outras 9 dedicadas ao acompanhamento do PDI por participante.

Em 2023, atuamos com o programa Acelere também no viés de captar jovens recém-formados que são contratados e iniciam o programa vivenciando todas as áreas técnicas ao longo de dois anos, mesclando com workshops para desenvolver algumas competências comportamentais e áreas de backoffice, totalizando 3 trainees.



PROGRAMA
ACELERE



PROGRAMA
LIDERE

O programa Lidere, em 2023, teve como principal objetivo mapear as principais dores da organização através do olhar da liderança, analisando melhorias e implementando ferramentas, com foco em melhoria dos resultados.

Um diagnóstico construído com a participação de todos e discutido os principais pontos através de encontros presenciais, que enriqueceram a visão de todos e contribuíram para análise de diversos fatores.

O resultado deste trabalho foi a revisão das competências que permeiam toda a organização, reforçando nossa cultura e o foco principal de preparar as pessoas para a cultura da empresa, alinhado a estratégia e a melhoria dos resultados.

Saúde, segurança e bem-estar

GRI 2018: 403-1;403-2;403-7;403-8 | GRI 2021: 3-3

Cultura de segurança e bem-estar

Com a missão de promover saúde e segurança, desenvolvemos e implementamos processos baseados em requisitos legais e nas melhores práticas do mercado. Nossa atuação abrange as operações em obras, assistência técnica, incorporação e áreas administrativas, visando todos os colaboradores, sejam eles empregados ou prestadores de serviço.

Investimos continuamente na capacitação e no desenvolvimento técnico e comportamental das equipes, tanto administrativas quanto operacionais, com especial atenção às lideranças. Nossos indicadores de desempenho fornecem dados para análise crítica, auxiliando na tomada de decisões e no aprimoramento contínuo dos processos.

Esse modo de atuar está refletido em nossa política, reforçando nosso compromisso com as pessoas e com a segurança em cada ação que realizamos



Principais atividades

Na sede administrativa, as atividades principais envolvem rotinas de escritório, como a elaboração e atualização de procedimentos, otimização de processos, realização de reuniões, desenvolvimento de projetos, registros e análises diversas, entre outras.

Nas obras, as atividades são divididas entre as áreas administrativas e operacionais, abrangendo tanto rotinas de escritório quanto trabalhos em campo

Entre as atividades operacionais, destacam-se o içamento de materiais, transporte, trabalhos em altura, uso de ferramentas rotativas, montagens e desmontagens, entre outras.

Saúde, segurança e bem-estar

GRI 2018: 403-1;403-2;403-7;403-8 | GRI 2021: 3-3



Riscos e impactos

A construção civil envolve atividades de alto risco, como trabalho em altura, manuseio de instalações elétricas, escavações, operações em espaços confinados, movimentação vertical e horizontal de materiais, além do uso de máquinas e equipamentos, entre outras. Esses riscos podem resultar em danos leves, graves ou até mesmo fatais, além de contribuir para o desenvolvimento de doenças ocupacionais, como perda auditiva, problemas respiratórios e comprometimentos à saúde mental.

Diante desse cenário, é essencial que as organizações atuem de maneira planejada e preventiva, garantindo a segurança e o bem-estar dos trabalhadores.

A vida das pessoas é o principal valor da nossa organização e, por isso, adotamos uma postura preventiva, buscando minimizar riscos. Atuamos com monitoramento constante por meio de indicadores de desempenho, inspeções periódicas, treinamentos e campanhas de conscientização. Entre os programas e ferramentas implementados em cada obra, destacam-se:



APR - Análise Preliminar de Riscos

PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos

PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional

Nossos procedimentos são baseados nas Normas Regulamentadoras (NRs), demais requisitos legais e nas melhores práticas identificadas no mercado.

Programa de desenvolvimento

GRI 2018: 403-1;403-2;;403-5;403-7 | GRI 2021: 3-3

Com o intuito de manter as equipes de Saúde, Segurança, Meio Ambiente (SSMA) sempre atualizadas em relação aos requisitos legais, normativos e às melhores práticas do mercado, além de alinhá-las à cultura organizacional, mantemos um Programa de Desenvolvimento em SSMA.

Esse programa inclui encontros mensais, tanto on-line quanto presenciais, que também contribuem para a criação de um Plano de Desenvolvimento Individual (PDI). O PDI é elaborado de forma colaborativa, levando em consideração as necessidades específicas de cada profissional.

Além dos temas técnicos, o programa abrange o desenvolvimento de habilidades comportamentais (soft skills), abordando tópicos como comunicação eficaz, protagonismo, automotivação, liderança, mindset, mudança de cultura, entre outros.

Abordagem comportamental

Utilizamos a abordagem comportamental como uma ferramenta de gestão estratégica, com o objetivo de integrar a cultura de comportamento seguro em todos os níveis da organização. Essa abordagem visa intensificar a interação entre lideranças e equipes, disseminar as melhores práticas de SSMA e identificar, de forma proativa e sistêmica, situações que possam gerar acidentes ou incidentes.

Assim, atuamos de forma preventiva com campanhas educativas, treinamentos específicos, medidas administrativas e, se necessário, a suspensão de atividades.

Essas abordagens são conduzidas por diretores de contratos, gerentes, engenheiros, mestres, encarregados, equipes de SSMA e outros profissionais administrativos nas obras.

Equipe de Apoio SSMA

Contamos com uma equipe de Apoio SSMA formada por engenheiros e técnicos especializados em Segurança, Saúde Ocupacional e Meio Ambiente.

A principal função dessa equipe é aplicar a gestão do conhecimento, garantindo o alinhamento entre os requisitos legais, as melhores práticas do mercado, os requisitos de nossos clientes, as expectativas dos stakeholders e os nossos procedimentos internos junto às equipes de SSMA alocadas nas obras.



Saúde, segurança e bem-estar

GRI 2018: 403-1;403-2;403-7 | GRI 2021: 3-3

Verificação de conformidade

A Equipe de Apoio em SSMA realiza, a cada dois meses, verificações em todas as obras em andamento. O objetivo dessas verificações é avaliar a conformidade das obras com as diretrizes estabelecidas pela organização, identificando tanto os pontos fortes quanto as não conformidades que possam representar riscos aos colaboradores, ao meio ambiente e à empresa.

Além disso, as verificações também têm um papel educativo, promovendo a conscientização das equipes e reforçando a cultura e os valores de SSMA. Durante as inspeções, são analisados aspectos práticos do campo (execução da obra), gestão documental, gerenciamento de riscos (planejamento e ações preventivas), e as condições de saúde e higiene (como instalações sanitárias, alojamentos e refeitórios).

As reuniões de abertura e encerramento das verificações contam com a participação de líderes estratégicos, incluindo gerentes de contrato, engenheiros, mestres de obra e a equipe de SSMA das obras, entre outros.

Gestão de prestadores de serviços

Todo cuidado com os colaboradores estende-se aos prestadores de serviços. Eles são homologados e qualificados para ingressarem em nossas obras. No decorrer do contrato, os prestadores são monitorados sobre o atendimento aos nossos requisitos.

São verificados 302 requisitos de SSO, divididos em 8 temas importantes:

- Análise de campo
- Gestão de riscos
- Gestão de documentos
- Área de vivência e apoio
- Organização e limpeza
- Gestão de terceiros (prestadores de serviços)
- Alojamentos e repúblicas Rio Verde
- Alojamentos e repúblicas terceiros
- Prevenção de acidentes

Nossa meta para atendimento temático é de 90%, exceto para o tema “Prevenção de Acidentes”, cuja meta é 100%.

Em 2023, a média de atendimento foi de 93,87%.

Em condições específicas relacionadas a fases iniciais ou finais de obras ou contratos, alguns dos 302 requisitos podem se tornar não aplicáveis.

Indicadores

Os indicadores de Segurança e Saúde Ocupacional (SSO) são atualizados e divulgados mensalmente, utilizando como referência a Taxa de Frequência (TF) e a Taxa de Gravidade (TG).

A **Taxa de Frequência (TF)** representa a relação entre o número total de acidentes de trabalho registrados e o total de horas trabalhadas em um determinado período, sendo um indicador que mede a ocorrência desses acidentes.

Já a **Taxa de Gravidade (TG)** é calculada pela relação entre o número de dias de afastamento causados por acidentes e o total de horas trabalhadas, refletindo o impacto e a severidade dos acidentes.

Todas as obras realizam o acompanhamento e análise crítica desses indicadores, enquanto a equipe de apoio de Segurança, Saúde e Meio Ambiente (SSMA) consolida os dados de todas as obras, resultando em um indicador consolidado que reflete a performance global.

Cuidado com nossos colaboradores

Acreditamos que atuar com segurança no trabalho é uma demonstração de respeito à vida de cada indivíduo. Por isso, oferecemos todas as condições e infraestrutura necessárias para garantir a saúde e a integridade física e mental dos nossos colaboradores. Isso inclui o fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e Coletiva (EPCs), treinamentos especializados, ferramentas de gestão, áreas de vivência adequadas, entre outras iniciativas para promover um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Saúde, segurança e bem-estar

GRI 2018: 403-2; 403-4; 403-7 | GRI 2021: 3-3

Acidentes e incidentes de trabalho

Temos um procedimento específico que define diretrizes para a comunicação, investigação, tratamento, cadastro e registro de acidentes e incidentes relacionados ao trabalho, trajeto, meio ambiente, comunidade ou patrimônio.

Em caso de qualquer acidente ou incidente, o PRE – Plano de Resposta à Emergência é acionado para garantir um atendimento rápido e organizado, a fim de eliminar ou minimizar as consequências.

Os stakeholders são comunicados conforme diretrizes detalhadas, com etapas claras para o envio de documentos ao público interno e externo.

A caracterização do evento é feita por meio de uma Análise Prévia da Ocorrência, que indicará se se trata de um acidente, incidente ou de algo não classificado como ocorrência. Se confirmado o evento, iniciamos a investigação com o envio de um comunicado preliminar, seguido pela investigação completa.

Essa investigação é conduzida por um comitê composto pelo acidentado e/ou envolvidos, testemunhas, gerente de contratos, responsáveis pela atividade (como mestre, encarregado, engenheiro), profissionais de SSMA da Rio Verde e empresas prestadoras de serviço (quando aplicável), além de membros da Comissão Interna de

Prevenção de Acidentes (CIPA).

Identificadas as causas que contribuíram para a ocorrência, são elaborados planos de ação para corrigi-las, eliminando o risco de que acidentes ou incidentes semelhantes aconteçam novamente. Nesse plano, definimos claramente os responsáveis pela execução, os prazos para conclusão e o status das ações.

Todo acidente ou incidente de trabalho, com ou sem afastamento, envolvendo colaboradores próprios ou prestadores de serviços, deve ser registrado nos indicadores e comunicado à equipe de SSMA até o primeiro dia útil do mês seguinte.

Proteção dos colaboradores

Os colaboradores, sejam próprios ou prestadores de serviços, têm total liberdade para se comunicar diretamente com os responsáveis pela área de Segurança e Saúde Ocupacional nas obras.

Eles são treinados e incentivados a reportar situações inseguras e têm o direito de recusar a execução de atividades que possam representar risco de acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais.

Além disso, o Canal Livre, uma ferramenta da Ouvidoria,

está disponível para aqueles que preferirem não compartilhar suas preocupações diretamente com a equipe de SSMA da obra.

O Canal Livre tem o compromisso de acolher os colaboradores com respeito, reconhecendo seu protagonismo, ouvindo ativamente suas demandas e fornecendo respostas adequadas às suas necessidades.

Caso ocorra qualquer forma de represália, o Canal Livre deve ser utilizado para registrar a situação e assegurar o direito do colaborador de se expressar livremente, sem sofrer qualquer tipo de retaliação.

Saúde, segurança e bem-estar

GRI 2018: 403-1; 403-3; 403-6; 403-8; 403-10 | GRI 2021: 3-3

Os serviços de saúde são realizados por empresas parceiras, que conduzem exames admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho e demissionais. Após essas avaliações, é emitido o Atestado de Saúde Ocupacional, que informa sobre a aptidão do colaborador, seja ela restrita ou irrestrita a determinadas atividades. Se forem identificadas recomendações médicas, o colaborador será encaminhado para uma nova avaliação.

Todo processo é realizado por clínicas na região onde nossas obras e sede estão alocadas.

A organização cumpre rigorosamente a legislação vigente, garantindo que o sigilo entre o médico e o colaborador seja mantido.

Realizamos a contratação de profissionais e clínicas credenciadas, com a análise e aprovação prévias dos especialistas em Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA).

Para os prestadores de serviços, os Atestados de Saúde Ocupacional são emitidos por uma clínica contratada pela empresa, seguindo as diretrizes e matrizes de exames estabelecidas pela Rio Verde,

em conformidade com o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO). Ao iniciar a integração para as obras, a conferência de aptidão para execução da atividade é realizada pelos profissionais de SSMA.

Uma enfermeira do trabalho monitora a saúde dos colaboradores e prestadores de serviços por meio de campanhas educativas, aferição de pressão arterial, controle de glicemia e campanhas de vacinação. O acompanhamento é individualizado, com encaminhamentos a especialistas quando necessário.

Nossa verificação de conformidade de SSO abrange somente as operações das obras, inclusive colaboradores próprios e prestadores de serviços, devido ao alto risco de acidente de trabalho ou doença profissional.

As atividades da assistência técnica não ocorrem no mesmo volume das atividades de obras. As atividades de incorporação e administrativas não apresentam grau de risco elevado.



Oferecemos plano médico de abrangência nacional e local para atendimentos especializados e tratamento de doenças para todos os colaboradores administrativos próprios, exceto estagiários.



Em 2023, não foram identificados ou afastados empregados com casos de doenças profissionais.



Nosso sistema de gestão de SSO abrange 100% das operações das obras, assistência técnica, incorporação e administrativos, ou seja, 100% dos colaboradores. Uma média mensal de 439 colaboradores próprios e 405 prestadores de serviços em 2023.



Nossa verificação de conformidade de SSO abrange 100% das operações das obras, inclusive colaboradores próprios e prestadores de serviços, mas não abrange a assistência técnica, incorporação e administrativos. Uma média mensal de 730 colaboradores (operação, engenharia e prestadores de serviço) participaram da verificação de conformidade de SSO em 2023.

Saúde, segurança e bem-estar

GRI 2018: 403-1;403-9;403-10 | GRI 2021: 3-3

Acidentes de trabalho

GRI 403-9

	2022		2023	
	Empregados	Prestadores de serviços	Empregados	Prestadores de serviços
Número de horas trabalhadas	2.087.834	1.864.472	1.066.383	763.956
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0
Taxa de fatalidades resultantes dos acidentes de trabalho	0	0	0	0
Número de lesões graves resultantes de acidente de trabalho (excluindo óbitos)	1	5	1	2
Taxa de lesões graves resultantes dos acidentes de trabalho (excluindo óbitos)	*0,47	*2,68	*0,18	*0,52
Número de lesões registradas resultantes de acidente de trabalho (incluindo óbitos)	26	24	13	18
Taxa de lesões registradas resultantes dos acidentes de trabalho (incluindo óbitos)	*12,45	*12,87	*2,43	*4,71

Doenças Profissionais

GRI 403-9

	2022		2023	
	Empregados	Prestadores de serviços	Empregados	Prestadores de serviços
Número de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0	0
Número de casos de doenças profissionais registrados (incluindo óbitos)	0	0	0	0

* Os índices foram calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.

Principais tipos de acidentes de trabalho e perigos

Os principais tipos de acidentes, tanto para empregados quanto não empregados, envolveram escoriações e cortes superficiais, em pés e mãos. A maioria destes acidentes não tiveram afastamento.

Os perigos que podem resultar em acidentes de trabalho graves estão associados à operação de máquinas e equipamentos, bem como à movimentação de materiais.

Esses riscos foram identificados por meio da APR (Análise Preliminar de Riscos), que desempenhou um papel crucial na antecipação dos perigos e

implementação de medidas preventivas, tais como:

- Aquisição/locação de equipamentos que atendam os requisitos normativos;
- Capacitação e conscientização das lideranças (engenheiros, mestres e encarregados) nos assuntos de SSMA, especialmente responsabilidades e percepção de riscos;
- Capacitação dos colaboradores operacionais;
- Campanhas de educação e conscientização.

Nenhum colaborador foi excluído deste conteúdo.

Ambiental e Social

Responsabilidade social

Projetos sociais

Cuidado com o entorno

Qualidade dos serviços e satisfação
dos clientes

Riscos e oportunidades decorrentes
de mudanças climáticas

Materiais de construção

Água e efluentes

Biodiversidade

Gestão de resíduos



Responsabilidade social

GRI 2016: 203-1; 203-2 | GRI 2021: 3-3

Por onde passamos, um pedaço da nossa história é escrita e se junta com a história de diversas outras pessoas que acreditam no nosso propósito. Todas as pessoas que já cruzaram o caminho da Rio Verde e as que estão com a gente hoje, fazem parte desses 40 anos de história.

Nossa área de atuação é responsável por gerar diversos empregos diretos e indiretos no Brasil. Em 2023, efetuamos 239 contratações para fornecimento de produtos e serviços, dos quais 405 profissionais prestaram serviços de mão de obra especializada, podendo este número ser ainda maior, pois não levantamos dados sobre o volume de oportunidades de emprego que foram criadas aos fornecedores de materiais.

Geramos um impacto na economia de R\$ 291 milhões com essas contratações, favorecendo as comunidades indiretamente.

Além das contratações de mão de obra especializada, contamos com um time de 439 colaboradores próprios, atuando nas regiões de Minas Gerais, Paraná, Pernambuco, Rio de Janeiro, São Paulo e Tocantins.



Sempre atuantes em projetos sociais implementados pelos colaboradores da sede administrativa e equipes de obras, mas de maneira descentralizada.

Em 2023, formamos um grupo de trabalho para responsabilidade social, tendo como um dos objetivos implementar o programa voluntariado.

FECA - Feira Empreender Com Arte

Em 2023, foi realizada uma edição da FECA, na sede administrativa. A FECA foi idealizada para lembrar a importância do consumo consciente, oficialmente celebrado no dia 15 de outubro. A feira ocorreu entre os dias 09 e 10 de outubro.

A FECA (Feira Empreender Com Arte) tem como objetivo trazer aos colaboradores opções de produtos conscientes, que são aqueles produzidos com matéria-prima ecológica, produtores artesanais, produtores locais e produtores pertencentes a grupos minorizados, como empreendedorismo feminino, artesanatos quilombolas, artesanatos produzidos em instituições e casas de acolhimento, etc.

Pela feira, passaram um total de 16 expositores, que trouxeram muita experiência e conscientização.

Campanhas do agasalho

Todo ano, entre os meses de maio a julho, realizamos a campanha do agasalho na sede e nas obras. As coletas realizadas contribuem para as campanhas municipais e, ao final, o conteúdo é doado para as prefeituras das cidades onde estamos presentes.

Cuidado com o entorno

GRI 2016: 413-1;413-2 | GRI 2021:3-3

Em 2023, todas os projetos realizados pela Rio Verde estavam localizados em áreas distantes de moradias e, por esse motivo, não foram identificados impactos diretos em comunidades. Os impactos relacionados às nossas atividades, que podem afetar o entorno, foram minimizados por meio da implantação de dispositivos.

A maior parte dos impactos ao entorno da obra é causada por sedimentos transportados pelos veículos, especialmente pelos caminhões betoneira e por veículos que saem do canteiro em dias de chuva. Para minimizar esses impactos, os caminhões betoneira dispõem de um local específico para a limpeza de suas calhas, que inclui um tanque de lavagem e caixas de sedimentação.

O uso do dispositivo conhecido como "lava-bica" impede que resíduos poluam as vias públicas, evitando limpezas inadequadas em locais impróprios.

Em dias de chuva, os veículos que circulam sobre o solo exposto podem arrastar lama para as vias, causando poluição. Para mitigar esse problema, instalamos sistemas de lava-rodas, que removem a lama dos pneus e tratam o efluente gerado durante a limpeza.

Além desses cuidados, realizamos limpezas periódicas das vias, utilizando caminhão-pipa e varrição para garantir a manutenção da limpeza ao redor da obra. Também usamos caminhão-pipa para umedecer o solo e reduzir a dispersão de poeira.

O Canal Livre é responsável por acolher e tratar as reclamações relacionadas ao entorno. Em 2023, não foram registradas ocorrências pelas vizinhanças.



Qualidade dos serviços e satisfação dos clientes

GRI 2016: 416-1;416-2 | GRI 2021: 3-3

Em 2023, não foram registrados casos de não conformidade relacionados a impactos na saúde e segurança, causados por produtos e serviços.



Impactos de produtos e serviços na saúde e na segurança

Para garantir habitações e obras civis de alta qualidade, que proporcionam mais saúde e segurança aos nossos clientes, investimos em certificações que comprovam a excelência de nossos serviços e produtos. A conformidade técnica de materiais e componentes na construção civil traz benefícios diretos tanto para nossos clientes quanto para a sociedade.

No processo de aquisição de materiais controlados e sistemas construtivos que impactam a qualidade da obra e o produto final entregue, priorizamos fornecedores que participam do Programa Setorial da Qualidade (PSQ). Essa participação é atestada pelo Sistema de Qualificação de Empresas de Materiais,

Componentes e Sistemas Construtivos do PBQP-H (SiMAC). Para fornecedores que não fazem parte do PSQ, aplicamos um rigoroso processo de qualificação técnica, baseado em um guia desenvolvido pela Rio Verde, que define requisitos mínimos e garante a performance e integridade do produto final.

Nosso sistema de gestão é certificado de acordo com os referenciais da ISO 9001, abrangendo a comercialização e execução de obras em edificações industriais, residenciais, comerciais, hospitalares e de saneamento básico. Também possuímos a certificação PBQP-H – Referencial Normativo Nível A / SiAC, para execução de obras de edificações e saneamento básico.

Riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas

GRI 2016: 201-2

Os riscos associados às mudanças climáticas são classificados como riscos físicos e estão intimamente relacionados à disponibilidade de água, à frequência de tempestades e à saúde dos colaboradores nas frentes de trabalho, especialmente em condições de altas temperaturas, que podem levar à desidratação ou insolação.

Esses riscos são mapeados e monitorados por meio de nossa ferramenta de gestão de riscos, considerando as particularidades de cada obra.

Além disso, as implicações financeiras são avaliadas de forma individualizada, levando em conta aspectos regionais, métodos construtivos e outras variáveis relevantes.

Disponibilidade hídrica

O consumo de água para execução das obras é relativamente baixo. No ano de 2023, a média de consumo por m² construído foi de 0,92m³. A indisponibilidade hídrica pode ter um impacto significativo quando não existe infraestrutura local adequada para o abastecimento, como concessionárias de água ou poços. Nesse contexto, os efeitos podem se manifestar financeiramente, por exemplo, na necessidade de contratar caminhões-pipa para suprir a demanda.

Outro risco associado à disponibilidade hídrica é a escassez de água, que pode ser causada por secas, insuficiência de chuvas ou poluição. Embora a probabilidade desse risco ser menor, seu impacto nas operações é elevado, afetando aspectos como orçamento, suprimentos, métodos de execução, materiais e o meio ambiente.

Período de chuvas

A indisponibilidade hídrica pode ter um impacto significativo na falta de infraestrutura adequada para abastecimento, como concessionárias de água ou poços, levando à necessidade de contratar caminhões-pipa. Outro risco é a escassez de água, resultante de secas, chuvas insuficientes ou poluição, que, embora menos provável, pode impactar

severamente as operações, afetando orçamento, suprimentos, métodos de execução, materiais e o meio ambiente.

Saúde dos colaboradores

As atividades iniciais de obras são frequentemente expostas ao sol, o que pode levar a problemas como insolação e desidratação entre os colaboradores. Isso afeta a segurança e pode resultar em afastamentos ou necessidade de medicação.

Para mitigar esses riscos, é importante criar pontos de apoio com sombra e água, permitindo que os trabalhadores se hidratem e façam pausas.



Materiais de construção

GRI 2016:301-1 | GRI 2021:3-3

Os materiais de construção são fundamentais para o nosso negócio, e, por isso, o consumo de recursos naturais é um tema de grande relevância. Utilizamos tanto recursos naturais renováveis, como água e madeira, que podem se regenerar rapidamente, quanto recursos naturais não renováveis, como areia, brita e pedras, que levam um longo período para se renovar.

É essencial adotar medidas que promovam a redução do uso desses recursos não renováveis e incentivem o uso de alternativas sustentáveis, evitando sua exaustão. Conscientes de nosso papel como agentes de mudança, implementamos práticas responsáveis na aquisição de materiais, tais como:

Verificação das licenças ambientais e processos da ANM (Agência Nacional de

Mineração) das fontes de recursos naturais não renováveis, como areia, brita e pedras, utilizados em 2023.

Prioridade na compra de madeira reflorestada de espécies exóticas e na utilização de formas e peças metálicas. Quando necessário o uso de madeira nativa, garantimos a aquisição com Documento de Origem Florestal (DOF).

Análise de licenças ambientais e outorgas para a captação de água bruta destinada à umectação de solos expostos.

Esses fatores são avaliados em nossas auditorias de conformidade ambiental, realizadas bimestralmente em nossas obras.

*Em 2022, o consumo de cimento não foi contabilizado.



Materiais utilizados por peso e volume

GRI 301-1

	2022		2023	
	Unidade	Volume	Unidade	Volume
Concreto usinado	m ³	35.213,26	m ³	28315,58
Aço	kg	2.487.791,03	kg	1387846,37
Madeira	m ³	1.259,46	m ³	35584,54
Blocos	m ³	4.067,30	m ³	55389,21
Pedras naturais	m ³	14,92	m ³	100,49
Cerâmica	m ³	106,89	m ³	30052,01
Agregados	m ³	45.095,37	m ³	28699,84
Cimento	kg	NC *	kg	1382157,00

Água e efluentes

GRI 2018: 303-1;303-2;303-3;303-5 | GRI 2021: 3-3

Risco de estresse hídrico por região de atuação em 2023

Os locais de captação de água em 2023 variaram de acordo com as especificidades dos projetos e localidades. Para o consumo humano, foram utilizadas fontes de água potável, que abastecem reservatórios e realizam a distribuição entre os usos em sanitários, pias, bebedouros e chuveiros.

O abastecimento dos reservatórios de água potável foram realizados por águas de terceiros (AT = 5.951,54 m³) ou águas subterrâneas (AS = 5.289,33 m³).

Consumo total de água de todas as áreas com estresse hídrico

2022

2023

GRI 303-3

	Fonte	Volume	Fonte	Volume
Tocantins	AS	351,45 m ³	AS	5.289,33 m ³
Minas Gerais	AT	1.492,82 m ³	AT	3.343,96 m ³
Paraná	AT	5.617,30 m ³	AT	2.162,19 m ³
São Paulo	AT	1.114,54 m ³	AT	445,39 m ³
Espírito Santo	AS	2.796,76 m ³	-	-
Pernambuco	AT	5.570,83 m ³	-	-
Total		16.943,70 m³		11.240,87 m³



Água e efluentes

GRI 2018: 303-1;303-2;303-3;303-5 | GRI 2021: 3-3

A água desempenha um papel crucial na execução de obras, que são realizadas com soluções personalizadas de engenharia e construção. A disponibilidade desse recurso pode determinar a viabilidade de certas atividades, tornando essencial seu uso consciente.

Em 2023, atuamos exclusivamente no mercado privado de engenharia e construção, desenvolvendo e executando projetos para diversos setores e em várias regiões, incluindo áreas com estresse hídrico.

Em 2023, nosso consumo total de água foi de 11.240,87 m³.

Após o uso de água potável, os efluentes gerados foram tratados conforme as diretrizes normativas e legais, por meio de coleta pública, privada ou infiltração no solo.

Em locais onde a coleta pública não estava disponível, os efluentes foram armazenados e contratamos empresas especializadas para realizar a coleta, tratamento e destinação, seguindo todos os parâmetros normativos e exigências legais aplicáveis ao transporte e tratamento.

Em alguns projetos, as licenças ambientais autorizaram o tratamento e infiltração dos efluentes sanitários diretamente no solo. Nesses casos, instalamos sistemas de acordo com as normas NBR 7229/1993, referentes a tanques sépticos, e NBR 13969/1997, para o tratamento complementar e a disposição final dos efluentes.



Consumo total de água em 2023

11.240,87 m³

Consumo médio mensal de água, por colaborador, em 2023

13,57 m³/colaborador

Consumo médio mensal de água, por m² construído, em 2023

0,92 m³/m²

Consumo médio de água, por colaborador e por área construída

GRI 303-5

	2022		2023	
	m ³ /Colab.	m ³ /m ²	m ³ /Colab.	m ³ /m ²
Tocantins	4,72	0,11	2,22	0,27
Minas Gerais	1,95	0,47	13,67	0,85
Paraná	0,99	0,18	1,67	0,31
São Paulo	4,72	0,35	2,13	0,13
Espírito Santo	1,14	0,33	-	-
Pernambuco	1,94	1,11	-	-

Água e efluentes

GRI 2018: 303-1;303-2;303-3;303-4;303-5 | GRI 2021: 3-3

Interações com a água

Além do consumo humano, a água é um recurso essencial para nossas operações. Em determinadas frentes de trabalho e áreas específicas, instalamos caixas d'água para abastecimento local, sendo o fornecimento realizado por caminhão-pipa com água disponível na obra.

As principais áreas que utilizam água incluem a central de betoneira, central de corpos de prova e o lava-rodas.

Nessas áreas, implementamos sistemas de sedimentação de sólidos, que retêm impurezas nos efluentes. A água tratada é reutilizada na limpeza de equipamentos e na umectação do solo.

Os efluentes gerados em atividades específicas são avaliados conforme os materiais com os quais a água teve contato e destinados a locais especializados para tratamento adequado.

O consumo de água é monitorado por volume total, por metro quadrado construído e por colaborador, em conformidade com os requisitos do PBQP-H. A medição é realizada por meio de hidrômetros instalados em nossas obras.

Além disso, também contabilizamos os galões de água potável utilizados.

Os principais usos de água em atividades específicas foram:

Central de betoneira

Preparação de concreto e limpeza do equipamento

Central de corpos de prova

Realização de testes

Lava-rodas

Limpeza de pneus de veículos

Os principais usos de água em atividades específicas foram:

Terraplenagem e fundação

Umectação de solo e compactação

Estrutura e vedação

Cura do concreto e preparação de argamassa

Acabamentos e testes

Irrigação, limpezas
Testes de impermeabilização e redes

Bimestralmente, os colaboradores participaram de DDS (Diálogo Diário de Segurança) com o tema 'consumo de água e energia', visando conscientizá-los sobre práticas de redução de desperdício.

Os consumos de água e energia foram monitorados mensalmente por meio de indicadores de sustentabilidade, que eram divulgados nos quadros de gestão visíveis nas obras. Esses indicadores nos ajudaram a analisar os padrões de consumo e a definir estratégias eficazes para promover a economia.

Consumo de energia

GRI 2016: 302-1;302-3 | GRI 2021: 3-3

A energia é outro fator fundamental para o andamento das obras, de modo que, sua falta pode impactar negativamente no desempenho do cronograma. Garantir o abastecimento de energia é necessário, tanto quanto promover o consumo consciente para evitar gastos financeiros, esgotamento dos recursos hídricos e impactos na emissão de gases de efeitos estufa.

Atingimos um consumo total de 231.396,77 de eletricidade em 2023.

As fontes de eletricidade locais em 2023 variaram de acordo com as especificidades dos projetos e localidade, mas se resumem em duas: eletricidade fornecida pela concessionária de energia e utilização de geradores de energia movidos a combustíveis.

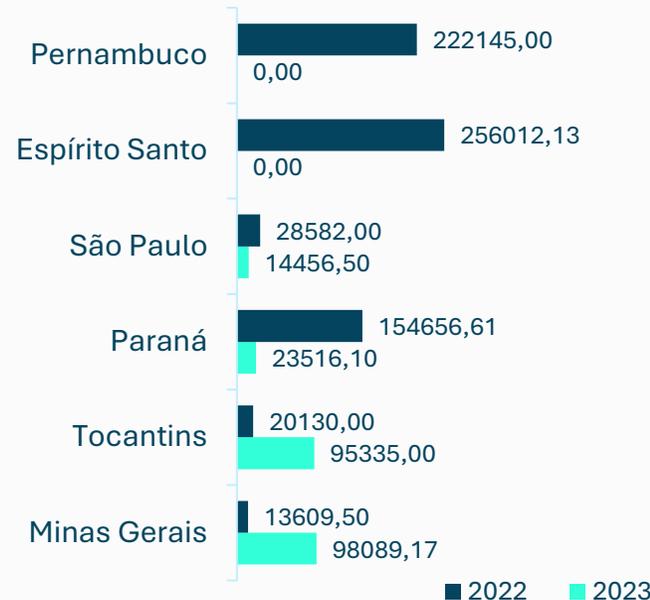
A eletricidade utilizada em 2023 abasteceu nossos escritórios em obras, instalações de canteiro e alguns equipamentos como serras manuais, furadeiras, betoneiras, bombas d'água, compressores de ar, lixadeira, martelo, parafusadeira, entre outros.

O consumo de eletricidade é monitorado por volume total, volume consumido por m² construído e volume por colaborador, conforme requisitos do PBQP-H.

A contabilização dos consumos foi realizada por meio de leitura em medidores, instalados nas obras. Nos casos onde foram instalados geradores movidos a combustíveis, os dados de geração de energia foram extraídos da potência do equipamento.

Não realizamos levantamento discriminado sobre o consumo total de combustíveis oriundos de fontes renováveis ou não renováveis.

Consumo total de eletricidade por região



Consumo total de eletricidade em 2023

231.396,77 kWh

Consumo médio mensal de eletricidade, por colaborador, em 2023

41,42 kWh/colaborador

Consumo médio mensal de eletricidade, por m² construído, em 2023

3,75 kWh/m²

Consumo médio de eletricidade, por colaborador e por área construída GRI 302-1

	2022		2023	
	kWh/Colab.	kWh/m ²	kWh/Colab.	kWh/m ²
Tocantins	62,08	6,42	47,10	5,54
Minas Gerais	17,43	3,94	34,75	2,54
Paraná	26,62	4,93	15,76	3,71
São Paulo	163,37	12,96	76,07	4,27
Espírito Santo	105,16	23,38	-	-
Pernambuco	77,52	43,77	-	-

Biodiversidade

GRI 2016: 304-1;304-2 | GRI 2021: 3-3

Apenas um dos empreendimentos iniciado em 2022, o qual fomos responsáveis pela construção civil do projeto, se localiza nas adjacências da Área de Preservação Permanente marginal ao Ribeirão da Lontra, que corta o bairro Mansões do Lago, em Araguaína-TO.

No terreno de 32.543m², ocorreram atividades administrativas, movimentação de solo, escavações, montagens de estruturas verticais e horizontais, entre outras.

Impactos de produtos e serviços na saúde e na segurança

Os impactos da construção de empreendimentos podem ser baixos ou médios. Depende das ações preventivas e corretivas implementadas durante as etapas de obras, que é variável conforme a extensão do projeto e a tipologia. O empreendimento em si pode gerar impacto significativo, principalmente se nesse terreno ainda havia um ecossistema preservado. São comuns práticas de afugentamento e resgate de fauna em situações como essas.



Gestão de resíduos

GRI 2016: 306-1;306-2 | GRI 2021: 3-3



As atividades de construção civil são responsáveis pela geração de um volume significativo de resíduos durante a obra. Isso porque boa parte dos materiais não transformados para aplicação resultam em eventuais perdas.

Além disso, são transformados em resíduos 100% das embalagens dos materiais utilizados e 100% das madeiras utilizadas para modelar concreto.

O resíduo gerado impacta diretamente sobre a limpeza e organização da obra, que reflete resultados sobre a segurança dos colaboradores, a qualidade do produto e a responsabilidade ambiental. Tal impacto pode ser negativo quando medidas de gerenciamento dos resíduos não são aplicadas, e o contrário, quando são aplicadas medidas de gerenciamento de resíduos, o ambiente de trabalho fica mais seguro, o trabalho é executado com mais qualidade e ocorre a garantia do atendimento a requisitos ambientais.

Para que o gerenciamento dos resíduos ocorra corretamente, seguindo diretrizes normativas e legais aplicáveis, aplicamos em todas as nossas obras um PGRCC – Plano de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil, que aborda todas as necessidades e práticas necessárias, visando um resultado positivo sobre a organização, limpeza e atendimento da legislação.

Desenvolvemos projetos em diferentes regiões e a infraestrutura local pode afetar o desempenho do plano, uma vez que toda a cadeia de resíduos necessita estar regular para que o resíduo, de fato, passe pelo processo adequado de acordo com a sua classe.

Os resíduos são separados desde o momento da geração e, para cada tipo, são adotadas estratégias diferentes de acondicionamento e destinação. O PGRCC disponibiliza todas as diretrizes, inclusive como deve ocorrer a rastreabilidade e a verificação da documentação dos transportadores e destinos.

Gestão de resíduos

GRI 2016: 306-1;306-2;306-3; 306-4;306-5 | GRI 2021: 3-3

Resíduos gerados

GRI 306-3

	2022	2023
Entulho	4.006,00	2.023,26
Metal	657,00	272,34
Plástico	566,00	259,49
Papel	320,00	114,83
Madeira	6.152,00	2.336,11
Gesso	30,00	15,00
Outros recicláveis	547,00	801,20
Não recicláveis	1.025,00	445,88
Resíduos perigosos	372,31	143,75
Total	13.675,31 m³	6.411,86 m³

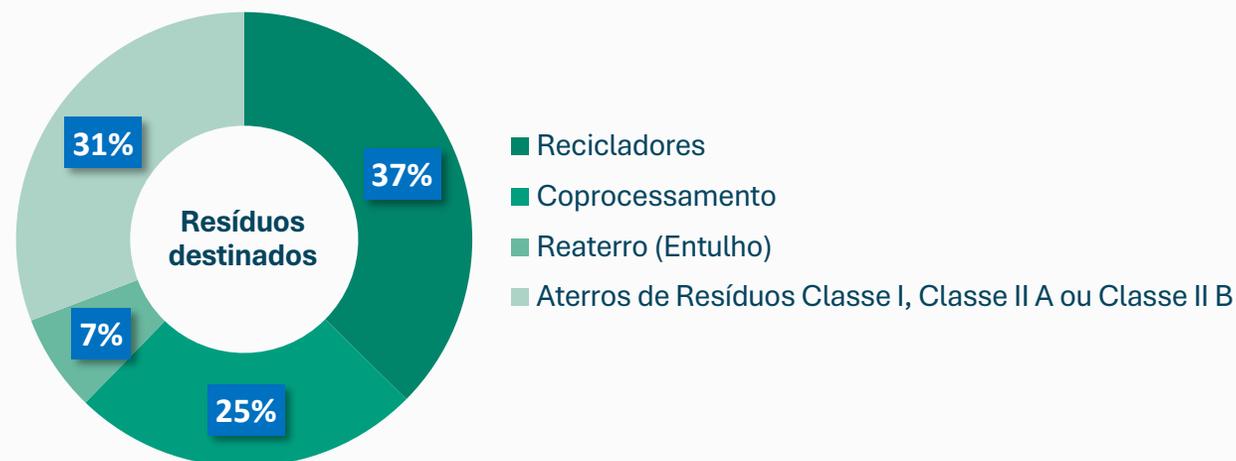
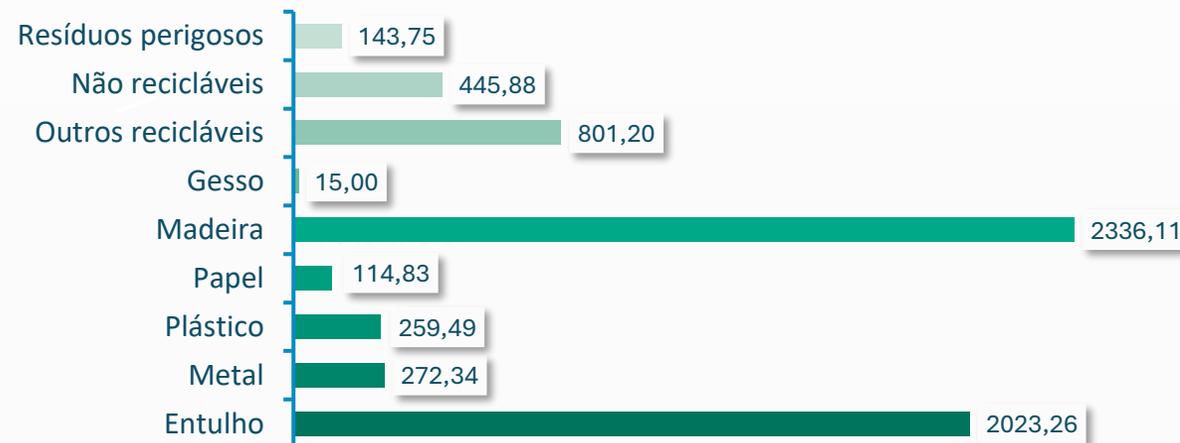
Resíduos gerados por composição

GRI 306-5

	2022	2023
Recicladores	5.603,00	2.399,04
Coprocessamento	3.027,00	1.592,00
Reaterro com entulho	3.590,00	445,00
Aterros Classe I, Classe II A ou Classe II B	1.455,31	1.975,82
Total	13.675,31	6.411,86 m³

Em 2023, **71,40%** dos resíduos foram beneficiados.

Resíduos gerados em m³



Taxa de beneficiamento dos resíduos

GRI 2016: 306-3; 306-4; 306-5 | GRI 2021: 3-3

Em 2023, ocorreu redução de 19,72% em comparação a 2022.

Em 2023, ocorreu a diminuição na taxa de beneficiamento de resíduos. A destinação de resíduos no Brasil enfrenta desafios significativos devido às diferenças regionais. Nas áreas mais desenvolvidas, como o Sudeste, há maior acesso a infraestrutura de coleta e reciclagem. Já no Norte, a logística de transporte de resíduos é menos privilegiada, com destinações em regiões mais afastadas das obras. Além disso, a conscientização da população sobre práticas sustentáveis ainda é desigual, agravando o problema da gestão de resíduos sólidos em todo o país.

Em 2023, ocorreu o aumento na geração de resíduos, que em obras industriais está relacionado a diversos fatores, como a complexidade das construções. Obras industriais geralmente envolvem grandes estruturas e processos específicos, como fundações robustas, instalações de maquinário pesado e sistemas de

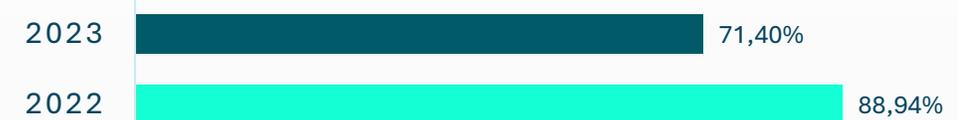
logística interna, que resultam no uso intensivo de materiais como concreto, aço, madeira e plásticos. Esse tipo de construção também demanda frequentes modificações e adaptações, através de reengenharia.

Os diferentes segmentos nos quais a Rio Verde atuou em 2023 e o tamanho dos projetos foram as principais causas levantadas para justificar as diferenças entre 2022 e 2023.



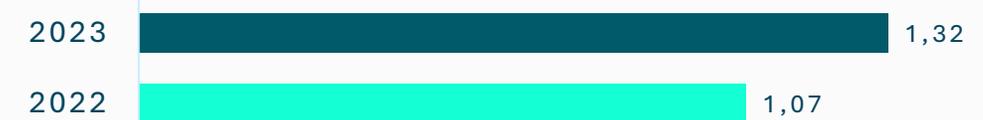
Taxa de beneficiamento dos resíduos

Em 2023, ocorreu redução de **19,72%** em comparação a 2022.



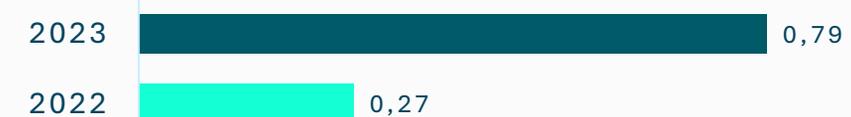
Geração de resíduos por colaborador (m³/colab.)

Em 2023, ocorreu crescimento de **23,36%** em comparação a 2022.



Geração de resíduos por área construída (m³/m²)

Em 2023, ocorreu crescimento de **192,59%** em comparação a 2022.



Índice de conteúdo GRI

Declaração de uso

A Rio Verde relatou as informações citadas nesse índice de conteúdo GRI para o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023, em conformidade com as normas GRI.

GRI 1: FUNDAMENTOS 2021

GRI - G4 - Construction and Real Estate Sector

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO(S) OMITIDOS(S)	OMISSÃO		ODS
				RAZÃO	EXPLICAÇÃO	
GRI 1 - FUNDAMENTOS 2021						
GRI 2 - CONTEÚDOS GERAIS 2021						
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO	2-1	Detalhes da organização	<u>7</u>			
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	<u>7</u>			
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	<u>4</u>			
	2-4	Reformulações de informações	-	Todos	Informação não disponível	Em 2022, divulgamos o primeiro relatório, no qual consideramos 4 classificações nas informações sobre Gênero: Homem; Mulher; Outro; Não informado. No relatório anual, consideramos apenas as duas opções convencionais de Gênero: Homem e Mulher.
	2-5	Verificações externas	<u>4</u>			

Índice de conteúdo GRI

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO(S) OMITIDOS(S)	OMISSÃO		ODS	
				RAZÃO	EXPLICAÇÃO		
ATIVIDADES E TRABALHADORES	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	6 , 7 , 8 , 27 , 28 , 29 , 30				
	2-7	Empregados	41 , 42			8, 10	
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	41			8, 10	
GOVERNANÇA	2-9	Estrutura de governança e sua composição	18 , 19 , 20 , 23 , 24 , 31 , 32 , 34 , 35			5, 8, 16	
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	18 , 20 , 23			5, 8, 16	
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	18			16	
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	20 , 23 , 37				
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	20 , 23				
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	18				
	2-15	Conflitos de interesse	18			16	
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	20 , 23 , 34				
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	11				
	2-18	Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	-	Todos	Informação não disponível	Não realizamos avaliação de desempenho da Alta Direção. Todos os membros do grupo de governança são avaliados	
	2-19	Políticas de remuneração	36				
	2-20	Processos para determinação da remuneração	36				
2-21	Proporção da remuneração total anual	36					

Índice de conteúdo GRI

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			ODS
			REQUISITO(S) OMITIDOS(S)	RAZÃO	EXPLICAÇÃO	
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3			
	2-23	Compromisso de política	9, 12, 13, 14, 20, 24, 25, 31, 32, 34, 35			16
	2-24	Incorporação de compromissos de política	13, 14			
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	20, 25, 34			
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	20, 34			
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	25, 26			
	2-28	Participação em associações	16			
ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS	2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	38			
	2-30	Acordos de negociação coletiva	-	Todos	Informação não disponível	1
GRI 1 - FUNDAMENTOS 2021						
GRI 3 - TEMAS MATERIAIS 2021						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1	Processo de definição de temas materiais	12			
	3-2	Lista de temas materiais	12			

Índice de conteúdo GRI

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO(S) OMITIDOS(S)	OMISSÃO		ODS
				RAZÃO	EXPLICAÇÃO	
TEMAS MATERIAIS						
CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DE PESSOAS	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	52 , 53 , 54			
	GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	53			4, 5, 8, 10
		404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	55			8
		404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	36			5, 8, 10
SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	55 , 56 , 57 , 58 , 59 , 60 , 61			
	GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	56 , 57 , 58 , 59 , 61 , 62			8
		403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	56 , 57 , 58 , 59 , 60			3, 8
		403-3 Serviços de saúde do trabalho	61			3, 8
		403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	60			8, 16
		403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	58			8
		403-6 Promoção da saúde do trabalhador	61			3
		403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	56 , 57 , 58 , 59 , 60			8

Índice de conteúdo GRI

NORMA GRI	CONTEÚDO		LOCALIZAÇÃO	REQUISITO(S) OMITIDOS(S)	OMISSÃO		ODS
					RAZÃO	EXPLICAÇÃO	
SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR	GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	56 , 57 , 61				8
		403-9 Acidentes de trabalho	62				3, 8, 16
		403-10 Doenças profissionais	61 , 62				3, 8, 16
DESEMPENHO ECONÔMICO	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	38				
	GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	39				13
		201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	-	Todos	Informação não disponível	Mantemos um Plano de Previdência Complementar para empregados e diretores, na modalidade Plano Gerador de Benefício Livre (PGBL) e Vida Gerador de Benefício Livre (VGBL)	
		201-4 Apoio financeiro recebido do governo	-	Todos	Informação não disponível	Não há.	
RESPONSABILIDADE SOCIAL	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	63				
	GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	50 , 51				5, 8, 10
		401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	41 , 52				3, 5, 8
		401-3 Licença maternidade/paternidade	52				5, 8
	GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	19 , 44 , 45 , 46 , 47				5, 8
405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens		47 , 48				10	

Índice de conteúdo GRI

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO(S) OMITIDOS(S)	OMISSÃO		ODS
				RAZÃO	EXPLICAÇÃO	
RESPONSABILIDADE SOCIAL	GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	64			5, 9, 11
		203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	64			1, 3, 8
	GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	65			
		413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	65			1, 2
	GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	27			5, 8, 16
		414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	28			5, 8, 16
GESTÃO DE RISCOS	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	22			
	GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	67			
	GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	23			16
QUALIDADE DO SERVIÇO E SATISFAÇÃO DO CLIENTE	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	65			
	GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1: Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	66			3
		416-2: Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	66			

Índice de conteúdo GRI

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			ODS	
			REQUISITO(S) OMITIDOS(S)	RAZÃO	EXPLICAÇÃO		
EXCELÊNCIA E INOVAÇÃO	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	36				
	GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	20 , 23 , 37				
DIREITOS HUMANOS	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	13				
	GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	-	Todos	Informação não disponível	Não foram registrados casos na organização	5, 8
	GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	13 , 20 , 27 , 28				8, 16
	GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo.	28				8
	GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	-	Todos	Informação não disponível	Não realizamos a capacitação formal nas políticas ou nos procedimentos específicos da organização em direitos humanos e sua aplicação na segurança, nem para as empresas contratadas que fornecem pessoal de segurança	16
	GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	-	Todos	Informação não disponível	Não foram relatados casos na organização	2

Índice de conteúdo GRI

NORMA GRI	CONTEÚDO		LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			ODS
				REQUISITO(S) OMITIDOS(S)	RAZÃO	EXPLICAÇÃO	
COMBATE A CORRUPÇÃO	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	32				
	GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	33				16
		205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	33				16
RESPONSABILIDADE AMBIENTAL	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	64 , 67 , 68 , 69 , 70 , 71 , 72 , 73 , 74 , 75				
	GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	67				
	GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	68				8, 12
		301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	-	Todos	Informação não disponível	Não levantamos dados sobre percentual das matérias-primas ou materiais reciclados utilizados pela organização	8, 12
		301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	-	Todos	Informação não disponível	Não levantamos dados sobre produtos e suas embalagens reaproveitadas pela organização	8, 12
	GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	72				7, 8, 12, 13
		302-2 Consumo de energia fora da organização	-	Todos	Informação não disponível	Não monitoramos consumo de energia fora da organização	7, 8, 12, 13
302-3 Intensidade energética		72				7, 8, 12, 13	

Índice de conteúdo GRI

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO(S) OMITIDOS(S)	OMISSÃO		ODS		
				RAZÃO	EXPLICAÇÃO			
RESPONSABILIDADE AMBIENTAL	GRI 302: Energia 2016	302-4 Redução do consumo de energia	-	Todos	Informação não disponível	Não monitoramos a redução do consumo de energia porque ocorrem variações provocadas por atividades específicas	7, 8, 12, 13	
		302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	-	Todos	Informação não disponível	Não monitoramos reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	7, 8, 12, 13	
	GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	69, 70, 71					6, 12
		303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	69, 70, 71					6
		303-3 Captação de água	69, 70, 71					6, 8, 12
		303-4 Descarte de água	-	Todos	Informação não disponível	Não aplicável às atividades da organização	6	
		303-5 Consumo de água	69, 70, 71					6
	GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental.	73					6, 14, 15
		304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	73					6, 14, 15
		304-3 Habitats protegidos ou restaurados	-	Todos	Informação não disponível	Não aplicável às atividades da organização		
		304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	-	Todos	Informação não disponível	Não aplicável às atividades da organização		

Índice de conteúdo GRI

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			ODS
			REQUISITO(S) OMITIDOS(S)	RAZÃO	EXPLICAÇÃO	
RESPONSABILIDADE AMBIENTAL	GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	74 , 75			3, 6, 11, 12
		306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	74 , 75			3, 6, 11, 12
		306-3 Resíduos gerados	75 , 76			3, 6, 12, 14, 15
		306-4 Resíduos não destinados para disposição final	75 , 76			3, 11, 12
		306-5 Resíduos destinados para disposição final	75 , 76			3, 6, 11, 12, 14, 15

Créditos



Coordenação e desenvolvimento:

Marli Coimbra

Wellington Vilanova Trombela

Revisão ortográfica:

Newslink

Rio Verde Engenharia e Construções LTDA

sustentabilidade@rioverde.com.br

Av. José de Souza Campos, 1.321

Cambuí | Campinas | SP

13025-320